Strategy made personal

PRESSRELEASE

Stockholm den 6 november 2026

Kommuniké från BTS Group AB:s extra bolagsstämma

Bolagsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om godkännande och inrättande av personaloptionsprogram 2026/2031 samt säkringsåtgärder härför. Programmet, som säkerställs med teckningsoptioner utgivna utan vederlag till det helägda dotterbolaget BTS Sverige AB, omfattar högst 475 000 personaloptioner. Personaloptionerna är av två serier och har intjänandeperioder på tre år (serie 2026/2029) respektive fem år (serie 2026/2031), som kräver bibehållen anställning inom koncernen, och först härefter kan optionerna utnyttjas.

En personaloption, oavsett serie, berättigar till förvärv av en aktie av serie B i BTS. Lösenpriset för varje personaloption av serie 2026/2029 ska motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för aktie av serie B i BTS på Nasdaq Stockholm respektive 140 procent för personaloptioner av serie 2026/2031, i båda fallen beräknat under en period om 10 handelsdagar före tilldelningsdagen, som ska infalla senast före utgången av december månad 2026.

Teckning av nya BTS-aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde och ska ske under perioden 1 december 2026 - 31 mars 2030 respektive 1 december 2026 - 31 mars 2032. Villkoren för personaloptionerna motsvarar i övrigt i allt väsentligt villkoren för de teckningsoptioner som säkerställer personaloptionerna. Optionsprogrammet medför en utspädning om högst cirka 2,4 procent av aktiekapitalet och cirka 1,7 procent av röstetalet för samtliga aktier.

Protokoll med fullständiga beslut från stämman kommer att finnas tillgängligt på bolagets webbplats, www.bts.com, senast måndagen den 16 november 2026.

Styrelsen
BTS Group AB

För ytterligare information:
Stefan Brown, CFO, 08-58 70 70 00
För mer information om BTS, gå till www.bts.com.