

BTS Årsredovisning

2022



Innehållsförteckning

Finansiell information

2022 i korthet	1
BTS-aktien	2–3
Fem år i sammandrag	4–6
Förvaltningsberättelse	7–10
Koncernens resultaträkningar	11
Koncernens rapport över totalresultat	11
Koncernens balansräkningar	12–13
Koncernens förändringar i eget kapital	14
Koncernens kassaflödesanalyser	15
Moderbolagets resultaträkningar	16
Moderbolagets balansräkningar	17
Moderbolagets förändringar i eget kapital	18
Moderbolagets kassaflödesanalyser	19
Noter till årsredovisningen	20–36
Styrelsens försäkran	37
Revisionsberättelse	38–42

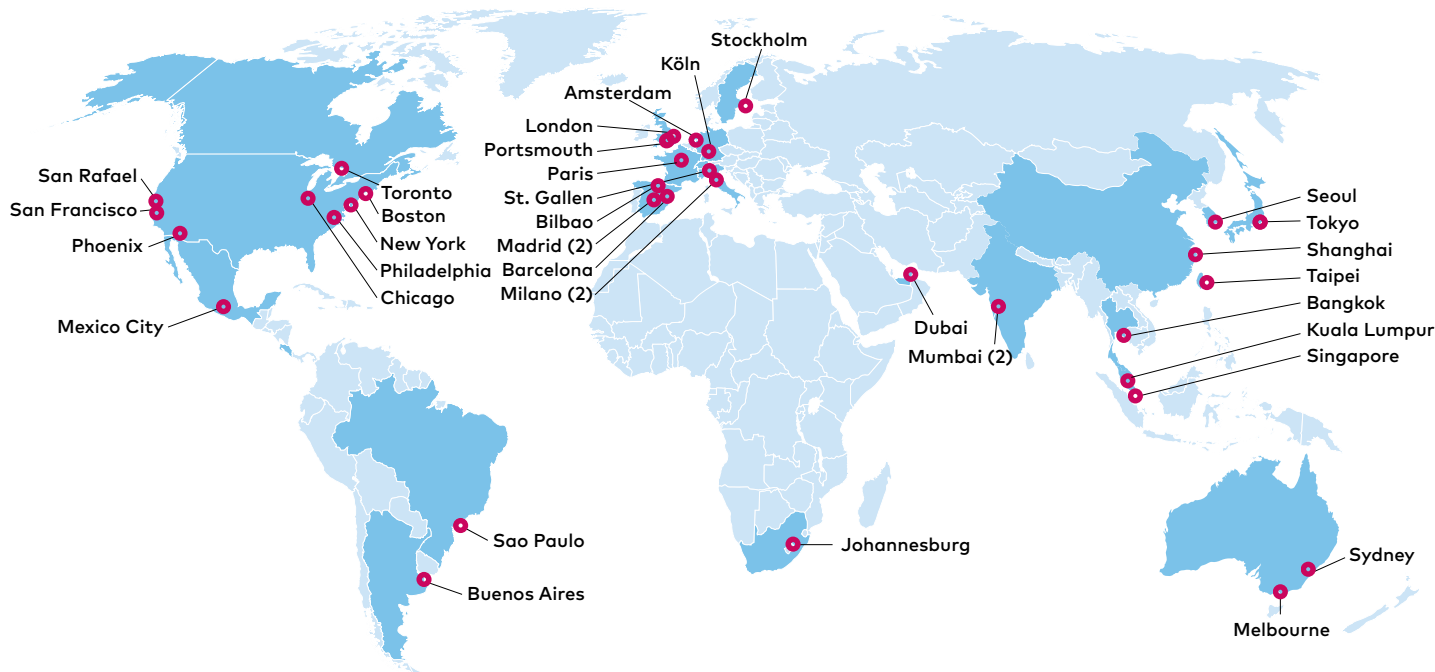
Bolagsstyrning och ledning

Hållbarhetsrapport	43–58
Bolagsstyrningsrapport	59–63
Styrelse och revisorer	64–65
Ledande befattningshavare och global partners	66–67
Information till aktieägarna	68

En utförligare beskrivning av verksamheten presenteras på <http://ir.bts.com/annuals-proxies.cfm> samt www.bts.com.

2022 i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 2 530 (1 917) MSEK.
- Den totala omsättningen ökade med 17 procent, rensat för valutakursförändringar.
- Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 348 (338) MSEK. Exklusive eftergivet PPP-lån ökade resultatet med 21 procent till 348 (288) MSEK.
- Resultatet före skatt ökade till 290 (289) MSEK. Exklusive eftergivet PPP-lån ökade resultatet med 21 procent till 290 (240) MSEK.
- Resultatet efter skatt uppgick till 198 (215) MSEK. Exklusive eftergivet PPP-lån ökade resultatet efter skatt med 20 procent till 198 (165) MSEK.
- Resultatet per aktie uppgick till 10,24 (11,11) SEK. Exklusive eftergivet PPP-lån ökade resultatet per aktie med 20 procent till 10,24 (8,54) SEK.



BTS är ett tjänsteföretag med huvudkontor i Stockholm med cirka 1 200 medarbetare vid 37 kontor i sex världsdelar.

BTS hjälper företag i genomförandet av förändringsarbeten och arbetar med ledare på alla nivåer för att hjälpa dem att fatta bättre beslut, gå från beslut till handling och leverera önskade resultat. Vi är övertygade om att man lär sig bäst genom egna erfarenheter.

I över 35 års tid har vi skapat engagerande och effektfulla program med en djup och bestående inverkan på deltagarna och deras karriärer. Vi inspirerar till nya sätt att tänka och stärker de kritiska förmågor som medarbetare och ledare behöver för att skapa bättre affärsresultat. *It's strategy made personal.*

BTS-aktien

Den 6 juni 2001 introducerades BTS på Nasdaq Stockholm och i samband därmed genomfördes en nyemission och bolaget tillfördes 78,1 MSEK efter avdrag för emissionskostnader.

Aktiekapitalet uppgår till 6 458 116 SEK, fördelat på 853 800 aktier av serie A och 18 520 547 aktier av serie B, envar på ett kvotvärde om 0,33 SEK. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Per den 31 december 2022 uppgick antalet aktieägare till 4 145 (3 251) stycken, en ökning med 27 procent. Under de senaste åren har BTS ökat sina investerarrelaterade aktiviteter inklusive webbsända presentationer av delårsrapporter i Sverige och road shows till finansiella centra i Europa.

Utdelningspolicy

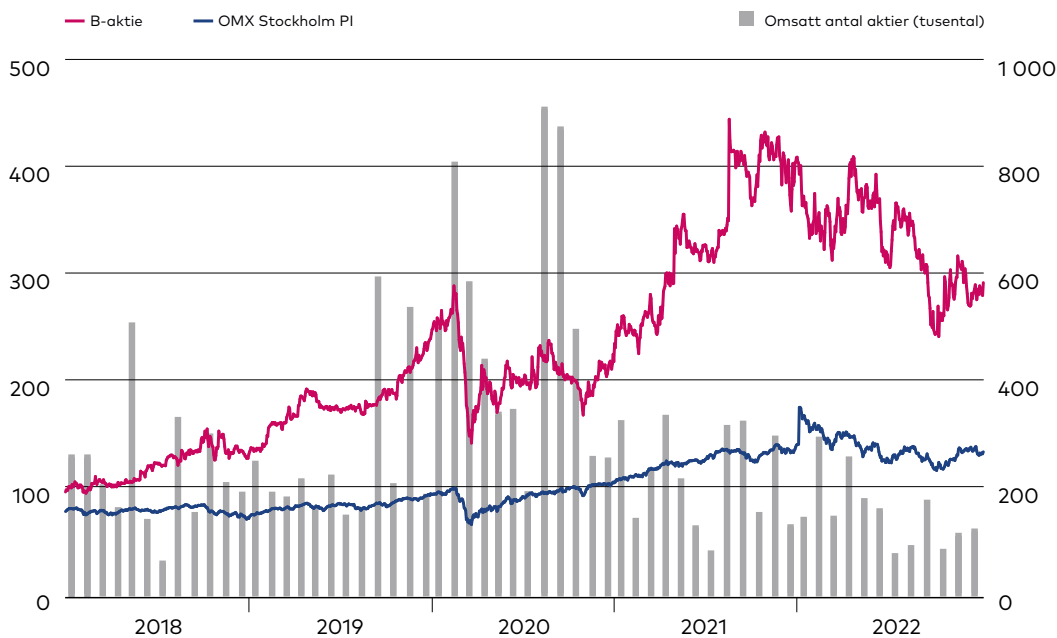
Bolagets ambition är att långsiktigt dela ut mellan 40 till 65 procent av resultatet efter skatt.

SEK	2022	2021	2020	2019	2018
Aktiekurs 31 december	291,00	403,00	217,00	238,00	127,00
Resultat per aktie	10,24	11,11	1,82	7,84	6,67
P/E-tal 31 december	28,42	36,28	119,2	30,3	19,0
Likvida medel per aktie 31 december	29,78	30,68	30,60	16,38	13,80
Eget kapital per aktie 31 december	62,66	50,75	36,75	43,47	37,04
Utdelning per aktie	5,40 ¹⁾	4,80	1,20	3,60	3,60

¹⁾ Föreslagen utdelning.

BTS Group AB aktiepris 2018–2022

Aktiekurserna sträcker sig från öppningskursen första handelsdagen 2018 till stängningskursen sista handelsdagen 2022.



Källa: Bloomberg och Fidessa

Aktiekapital

Förändring av kapitalet

År	Transaktion	Ökning av aktie- kapitalet, SEK	Aktiekapital, SEK	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Aktiens nominella belopp, SEK
1999	Bolagets bildande	100 000	100 000	439 900	560 100	1 000 000	00:10
1999	Nyemission	8 200	108 200		82 000	1 082 000	00:10
2001	Fondemission	4 219 800	4 328 000			1 082 000	04:00
2001	Split 4:1		4 328 000	1 319 700	1 926 300	4 328 000	01:00
2001	Omstämpling av A-aktier till B-aktier			-1 475 000	1 475 000	4 328 000	01:00
2001	Nyemission	1 500 000	5 828 000		1 500 000	5 828 000	01:00
2002	Nyemission	69 300	5 897 300		69 300	5 897 300	01:00
2006	Split 3:1		5 897 300	569 200	11 225 400	17 691 900	00:33
2006	Nyemission	118 800	6 016 100		356 400	18 048 300	00:33
2012	Nyemission	5 922	6 022 022		17 765	18 066 065	00:33
2013	Nyemission	174 601	6 196 623		523 805	18 589 870	00:33
2014	Nyemission	18 834	6 215 457		56 500	18 646 370	00:33
2017	Nyemission	80 227	6 295 684		240 681	18 887 051	00:33
2018	Nyemission	42 288	6 337 972		126 865	19 013 916	00:33
2019	Nyemission	101 459	6 439 431		304 376	19 318 292	00:33
2021	Nyemission	18 685	6 458 116		56 055	19 374 347	00:33

Tio största aktieägarna

Namn	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav	Innehav %	Röster %
Henrik Ekelund, inkl. bolag	816 000	2 789 034	3 605 034	18,6	40,5
Stefan af Petersens, inkl. bolag	37 800	2 292 195	2 329 995	12,0	9,9
Lannebo Fonder		2 056 622	2 056 622	10,6	7,6
SEB Fonder		2 053 103	2 053 103	10,6	7,6
Nordea Fonder, inkl. Luxemburg Fonder		1 838 548	1 838 548	9,5	6,8
Swedbank Robur Fonder		1 713 959	1 713 959	8,8	6,3
Tredje AP-Fonden		850 000	850 000	4,4	3,1
AMF Pension & Fonder		394 007	394 007	2,0	1,5
Enter Fonder		343 774	343 774	1,8	1,3
Danske Invest		286 206	286 206	1,5	1,1
Totalt 10 största aktieägarna	853 800	14 617 448	15 471 248	79,9	85,6
Totalt resterande ägare		3 903 099	3 903 099	20,1	14,4
Summa alla ägare	853 800	18 520 547	19 374 347	100,0	100,0

Fem år i sammandrag

Resultaträkning

Koncernens resultaträkningar i sammandrag

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 530	1 917	1 464	1 865	1 598
Rörelsekostnader	-2 110	-1 557	-1 309	-1 554	-1 384
Eftergivet PPP-lån	-	50	-	-	-
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-72	-71	-65	-66	-12
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-45	-33	-26	-20	-19
Rörelseresultat (EBIT)	303	305	65	226	183

Nettoomsättning per operativ enhet

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
BTS Nordamerika	1 254	949	689	877	714
BTS Europa	459	353	316	386	316
BTS Övriga marknader	661	493	363	490	460
APG	156	121	95	112	109
Totalt	2 530	1 917	1 464	1 865	1 598

Rörelseresultat (EBITA) per operativ enhet

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
BTS Nordamerika	170,2	152,8	48,8	118,6	93,4
BTS Europa	82,4	51,0	19,5	63,3	44,9
BTS Övriga marknader	86,7	75,2	19,4	57,2	62,8
APG	2,3	2,9	-2,9	1,5	0,9
Totalt exkl. IFRS 16	341,5	282,0	84,8	240,5	202,1
Effekt av IFRS 16	6,8	6,3	5,5	4,8	-
Eftergivet PPP-lån	-	49,7	-	-	-
Totalt inkl. IFRS 16	348,3	338,0	90,3	245,3	-

Operativa enheter

BTS Nordamerika omfattar BTS verksamhet i USA exklusive APG, samt VBS med verksamhet i Kanada och Schweiz.

BTS Europa omfattar verksamheterna i Frankrike, Nederländerna, Storbritannien, Sverige och Tyskland.

BTS Övriga marknader omfattar verksamheterna i Argentina, Australien, Brasilien, Costa Rica, Förenade Arabemiraten, Indien, Italien, Japan, Kina, Malaysia, Mexiko, Singapore, Spanien, Sydafrika, Sydkorea, Taiwan och Thailand.

APG omfattar verksamheten i Advantage Performance Group i USA.

Balansräkning

Koncernens balansräkningar i sammandrag

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Tillgångar</i>					
Anläggningstillgångar	1 244	1 147	826	851	581
Kundfordringar	723	557	409	514	512
Övriga omsättningstillgångar	215	194	134	187	172
Kassa och bank	577	594	591	316	262
Summa tillgångar	2 759	2 492	1 960	1 869	1 528
<i>Eget kapital och skulder</i>					
Eget kapital	1 214	983	710	840	704
Räntebärande skulder	221	281	404	76	103
Övriga icke räntebärande skulder	1 324	1 228	846	953	721
Summa eget kapital och skulder	2 759	2 492	1 960	1 869	1 528

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde i sammandrag

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	199	312	242	218	158
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-76	-182	-148	-38	-37
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-208	-161	213	-132	-71
Årets kassaflöde	-85	-30	307	48	50
Likvida medel vid årets början	594	591	316	262	200
Omräkningsdifferenser i likvida medel	68	34	-33	6	12
Likvida medel vid årets slut	577	594	591	316	262

Finansiella nyckeltal för koncernen

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 530	1 917	1 464	1 865	1 598
Rörelseresultat (EBITA)	348	338	90	245	202
Rörelsemarginal (EBITA-marginal), %	13,8	17,6	6,2	13,2	12,6
Rörelseresultat (EBIT)	303	305	65	226	183
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	12,0	15,9	4,4	12,1	11,5
Vinstmarginal, %	7,8	11,2	2,4	8,1	7,9
Resultat per aktie, SEK	10,24	11,11	1,82	7,84	6,67
Operativt kapital	858	670	523	600	545
Avkastning på operativt kapital, %	40	51	12	39	35
Eget kapital	1 214	983	710	840	704
Avkastning på eget kapital, %	18	25	5	20	20
Eget kapital per aktie	62,66	50,75	36,75	43,47	37,04
Soliditet, %	44	39	36	45	46
Utdelning per aktie, SEK	5,40 ¹⁾	4,80	1,20	3,60	3,60
Kassaflöde	-85	-30	307	48	50
Likvida medel	577	594	591	316	262
Antal medarbetare vid årets slut	1 180	1 071	821	832	701
Antal medarbetare i medeltal	1 129	936	843	779	645
Årsbaserad nettoomsättning per medarbetare	2,2	2,0	1,7	2,4	2,5

¹⁾ Föreslagen utdelning.

Definitioner
Rörelsemarginal (EBITA-marginal)

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar i procent av nettoomsättningen.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Periodens resultat i procent av nettoomsättningen.

Resultat per aktie

Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier före utspädning.

Operativt kapital

Balansomslutning minskad med likvida medel och andra räntebärande tillgångar och minskat med icke räntebärande skulder.

Avkastning på operativt kapital

Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt omräknat till helår i procent av genomsnittligt eget kapital.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintresse dividerat med antal aktier vid årets slut.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Utdelning per aktie

Föreslagen respektive beslutad utdelning dividerat med antal aktier vid årets slut.

Årsbaserad nettoomsättning per medarbetare

Nettoomsättning för helår dividerat med genomsnittligt antal medarbetare.

P/E-tal

Aktiens pris dividerat med resultat per aktie.

Nettoskuld

Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder exklusive leasingskulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för BTS Group AB (publ), organisationsnummer 556566-7119, avger härmed årsredovisning jämte koncernredovisning för räkenskapsåret 2022. Koncernens resultat- och balansräkningar jämte moderbolagets resultat- och balansräkningar föreläggs årsstämman för fastställande.

Verksamhet

BTS är ett internationellt tjänsteföretag med 37 kontor i sex världsdelar, grundat och med huvudsäte i Stockholm. BTS kunder är ofta ledande multinationella företag. BTS hjälper företag i genomförandet av förändringsarbeten och arbetar med ledare på alla nivåer för att hjälpa dem att fatta bättre beslut, gå från beslut till handling och leverera önskade resultat. Bolagets kunduppdrag sträcker sig från omfattande och mångåriga förändringsprojekt till målriktad kompetensutveckling.

Under mer än 35 år har BTS skapat engagerande och effektfulla program som har haft stort inflytande både personligen och karriärmässigt för deltagarna. BTS inspirerar till nya sätt att tänka och hjälper medarbetare och ledare att stärka de kritiska förmågor som behövs för att skapa bättre affärsresultat. Bolagets tjänster möter en rad olika kundbehov: strategigenomförande, ledarskapsutveckling, utvärdering för urval och utveckling, affärsmannaskap, utveckling av säljorganisationer, coaching, samt digitala tjänster, verktyg och plattformar. Till stöd för dessa tjänster har BTS tio specialiserade enheter som är ansvariga för att utveckla nya koncept och lösningar samt säkerställa kvalitet och samsyn i koncernen inom respektive tjänst. Programmen omfattar affärssimuleringar eller andra former av upplevelsebaserad inläring samt verktyg för genomförandet.

Omsättning och resultat

BTS nettoomsättning ökade under året med 32 procent och uppgick till 2 530 (1 917) MSEK. Rensat för valutaeffekter ökade omsättningen med 17 procent.

Under maj 2020 erhöll BTS amerikanska dotterbolag ett statligt stödlån till följd av covid-19-pandemin under "The Paycheck Protection Program" (så kallat PPP-lån). Detta lån skrevs av, i enlighet med de amerikanska myndigheternas riktlinjer, under tredje kvartalet 2021, och påverkade då rörelseresultatet positivt med 49,7 MSEK. För ökad jämförbarhet anges utfallet för 2021 genomgående i förvaltningsberättelsen både inklusive och exklusive eftergivet PPP-lån.

Rörelseresultatet (EBITA) ökade under året till 348 (338) MSEK, exklusive eftergivet PPP-lån 348 (288) MSEK. Rörelsemarginalen (EBITA-marginal) var 13,8 (17,6) procent, exklusive eftergivet PPP-lån 13,8 (15,0) procent.

Rörelseresultatet (EBIT) minskade under året till 303 (305) MSEK, exklusive eftergivet PPP-lån 303 (256) MSEK. Rörelsemarginalen (EBIT-marginal) var 12,0 (15,9) procent, exklusive eftergivet PPP-lån 12,0 (13,3) procent. Rörelseresultatet (EBIT) har under året belastats med 45,1 (32,8) MSEK för avskrivning av immateriella tillgångar hänförliga till förvärv.

Koncernens resultat före skatt ökade till 290 (289) MSEK, exklusive eftergivet PPP-lån 290 (240) MSEK.

I jämförelse med 2021 ökade rörelseresultatet (EBITA) exklusive eftergivet PPP-lån med 21 procent. Rörelsemarginalen (EBITA-marginal) minskade från 15,0 till 13,8 procent exklusive eftergivet PPP-lån.

Nettoomsättningen för BTS verksamhet i Nordamerika uppgick under året till 1 254 (949) MSEK. Rensat för valuta-effekter ökade intäkterna med 12 procent. Rörelseresultatet (EBITA) uppgick under året till 170 (153) MSEK. Rörelsemarginalen (EBITA-marginal) var 13,6 (16,1) procent.

Nettoomsättningen för BTS Europa uppgick under året till 459 (353) MSEK. Rensat för valutaeffekter ökade intäkterna med 25 procent. Rörelseresultatet (EBITA) uppgick under året till 82 (51) MSEK. Rörelsemarginalen (EBITA-marginal) var 17,9 (14,4) procent.

Nettoomsättningen för BTS Övriga marknader uppgick under året till 661 (493) MSEK. Rensat för valutaeffekter ökade intäkterna med 23 procent. Rörelseresultatet (EBITA) uppgick under året till 87 (75) MSEK. Rörelsemarginalen (EBITA-marginal) var 13,1 (15,2) procent.

Nettoomsättningen för APG uppgick under året till 156 (121) MSEK. Rensat för valutaeffekter ökade intäkterna med 10 procent. Rörelseresultatet (EBITA) uppgick under året till 2 (3) MSEK. Rörelsemarginalen (EBITA-marginal) var 1,5 (2,4) procent.

Finansiell ställning

Tillgängliga likvida medel uppgick vid periodens slut till 577 (594) MSEK. Bolagets räntebärande lån, som hänför sig till tidigare genomförda förvärv, uppgick vid periodens slut till 221 (281) MSEK. Det egna kapitalet vid årets utgång uppgick till 1 214 (983) MSEK och soliditeten till 44 (39) procent. BTS kassaflöde från den löpande verksamheten under året uppgick till 199 (312) MSEK.

Medarbetare

Antalet medarbetare inom BTS per den 31 december 2022 var 1 180 (1 071).

Genomsnittligt antal anställda under året var 1 129 (936).

Ägarförhållanden

Totalt antal utställda aktier per 31 december 2022 var 19 374 347, bestående av 853 800 aktier av serie A samt 18 520 547 aktier av serie B. Varje aktie av serie A har tio röster per aktie och varje aktie av serie B har en röst per aktie.

Det finns inga begränsningar vad gäller överlåtelser av aktier till följd av bestämmelser i bolagsordningen. Bolaget har en aktieägare, Henrik Ekelund inkl bolag, med ett innehav som vid utgången av 2022 översteg tio procent av rösterna. Det finns anställda som innehar aktier i bolaget, men personalen som helhet innehar inga aktier via pensionsstiftelse eller motsvarande. Det finns inga av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier. Det finns heller inga avtal med bolaget som part som får verkan, som får ändras eller som upphör att gälla om kontrollen över bolaget ändras, som en följd av ett offentligt uppköps-erbjudande.

Moderbolaget

Verksamheten i moderbolaget BTS Group AB består enbart av koncernsamordnande uppgifter. Moderbolagets tillgångar består huvudsakligen av aktier i dotterbolag och likvida medel. Bolagets nettoomsättning uppgick till 4,3 (3,5) MSEK och resultatet efter finansnetto till 115,1 (62,1) MSEK. Likvida medel uppgick till 0,7 (0,7) MSEK.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på BTS tjänster har inte påverkats i någon väsentlig grad under året, av den allmänna marknadsoron. Samtliga enheter gick in i 2023 med stark försäljningspipeline. Vi förväntar oss dock en mer volatil utveckling under året på grund av de osäkra makroekonomiska framtidsutsikterna. Vi följer noggrant utvecklingen och vidtar nödvändiga åtgärder vid behov.

Hållbarhetsrapport och bolagsstyrningsrapport

I enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) har BTS valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten (ÅRL 6 kap 11§) samt den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten (ÅRL 6 kap 8§) som två från årsredovisningen avskilda rapporter. Hållbarhetsrapporten och bolagsstyrningsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Beskrivningen av hållbarhetsarbetet samt bolagsstyrningen finns på sidorna 43–63.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på utbildningstjänster är konjunkturkänslig. Avtagande tillväxt och kostnadsbesparingsprogram kan påverka företagets utbildningsbudgetar negativt. På motsvarande sätt innebär förbättring av konjunkturen en ökad vilja att investera i utbildning.

Beroendet av enskilda kunder

Under 2022 stod BTS tio största kunder för 21 (27) procent av försäljningen. Genom strävan efter en bred kundbas begränsar BTS sitt beroende av enskilda kunder.

Inga branscher dominerar

BTS kunder är verksamma huvudsakligen inom nio branscher: IT, finansiella tjänster, tillverkande industri, professional services, läkemedel & bioteknik, dagligvarubranschen (så kallade *Fast-Moving Consumer Goods* – FMCG), energi, telekom samt handel & distribution. Den globala spridningen av kundernas verksamheter minskar bolagets exponering för olika branschers konjunktursvängningar.

Geografisk spridning

50 (50) procent av BTS försäljning under 2022 skedde i den operativa enheten BTS Nordamerika. BTS Övriga marknader svarade för 26 (26) procent, BTS Europa för 18 (18) procent och APG för 6 (6) procent.

Fragmenterad konkurrenssituation

Marknaden för företagsutbildningar och styrning är fragmenterad. BTS möter olika konkurrenter på olika marknader och har ingen global konkurrent.

Operationella risker

Kvalitet och varumärken

BTS bygger sin marknadsföring på de kommersiella nätverk som utvecklats över tid genom goda kundrelationer, vilka kommit till stånd genom höga kvalitetskrav på BTS leveranser. BTS minimerar risken för missnöjda kunder genom att rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare och genom att all utveckling och alla leveranser följer väl etablerade och ständigt uppdaterade processer. BTS genomför också en kvalitetsuppföljning av alla projekt.

Immateriell egendom

BTS äger rättigheterna till de affärssimuleringar som utvecklas åt kunder. Därmed kan bolaget återanvända generella kunskaper, utvecklad mjukvara och olika anpassningar vid framtagande av nya affärssimuleringar. När det gäller licensbaserade produkter och lösningar köper kunden det antal licenser som behövs för antalet deltagande personer inom organisationen.

Kompetensförsörjning

En snabb tillväxt medför ett stort behov av rekrytering och utbildning av medarbetare. Samtidigt är det viktigt att behålla kompetent personal. För att hantera detta följer BTS en etablerad modell för rekrytering och kompetensutveckling.

Personberoende

För att minska beroendet av enskilda medarbetare och säkra den långsiktiga kvaliteten på BTS utbildningar är metoder, tekniker och affärssimuleringar väl dokumenterade.

Finansiella risker

För BTS är en effektiv och systematisk bedömning av finansiella och affärsmässiga risker viktig. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och mål för hanteringen av finansiella risker inom koncernen. Finansiering och riskhantering är centraliserade till koncernekonomifunktionen. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras av dotterbolagen inom ramen för policyn. För utförligare beskrivning, se Not 2 *Redovisningsprinciper* och Not 19 *Finansiella instrument och finansiell riskhantering*.

Valutarisker

Den löpande exponeringen för valutaförändringar är begränsad då intäkter och kostnader i huvudsak avser samma valuta på respektive marknad. BTS kurssäkrar normalt inte valutaexponeringarna. Känslighetsanalysen nedan visar effekten på rörelseresultatet vid förändringar i värdet av USD, EUR och GBP gentemot den svenska kronan (SEK).

	Procentuell förändring	Förändring ¹⁾ KSEK
SEK/USD	+/-10%	24 191
SEK/EUR	+/-10%	8 157
SEK/GBP	+/-10%	1 896

¹⁾ Baserat på 2022 års siffror.

Kreditrisker

BTS accepterar bara kreditvärdiga motparter. BTS kundfordringar är fördelade på ett stort antal företag, verksamma i olika branscher. Maximal kreditrisk uppgår till 33 176 (22 690) vid årets slut vilket motsvarar den största totala kreditexponeringen mot en och samma koncern.

Likviditets- och ränterisker

Likviditetsrisken hanteras genom att BTS innehar erforderliga likvida medel jämte reserv i form av beviljad checkkredit. För BTS gäller att upplåning endast får ske efter godkännande av styrelsen. Eventuell överskottslikviditet i dotterbolag ska i första hand användas för amortering av lån. Rängebindingen på koncernens finansiella tillgångar och skulder är normalt kort. Med ränterisk avses förändringar i marknadsräntan som kan påverka BTS negativt, dels genom att kostnader för företagets upplåning ökar och dels genom fluktuerande avkastning på likvida medel placerad till rörlig ränta.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Forskning och utveckling

Den utveckling som BTS har bedrivit under året avser i allt väsentligt kundspecifik produktutveckling som omedelbart kostnadsförs. Någon forskning har ej förekommit.

För utförligare beskrivning, se Not 2 *Redovisningsprinciper*.

Förslag till vinstdisposition**Moderbolaget**

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

	SEK
Balanserat resultat	86 756 316
Årets resultat	111 511 549
Summa	198 267 865

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

	SEK
till aktieägarna utdelas 5,40 SEK per aktie, totalt ¹⁾	104 621 474
i ny räkning överförs	93 646 391
Summa	198 267 865

¹⁾ Den föreslagna utdelningens totalbelopp baseras på antalet utestående aktier per 20 april 2023.

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,40 SEK per aktie, motsvarande 104 621 (92 997) KSEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 2,70 SEK. Utdelningen föreslås utbetalas den 22 maj 2023 respektive den 20 november 2023.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen till aktieägarna reducerar moderbolagets soliditet till 24 procent och koncernens soliditet till 42 procent. Såväl soliditeten som likviditeten bedöms betryggande.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej förhindrar bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt eller att göra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i *Aktiebolagslagen* (ABL) 17 kap 3§ 2-3 stycket (försiktighetsregeln).

Beträffande koncernens och moderbolagets verksamhet i övrigt hänvisas till nedanstående resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser jämte tillhörande noter.

Flerårsöversikt

Nedan visas utvecklingen under de fem senaste räkenskapsåren.

KSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 529 634	1 916 762	1 464 155	1 865 499	1 598 399
Rörelsekostnader	-2 109 688	-1 557 303	-1 308 726	-1 554 314	-1 384 450
Eftergivnet PPP-lån	-	49 694	-	-	-
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-71 630	-71 189	-65 123	-65 855	-11 835
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-45 065	-32 764	-25 700	-19 670	-18 713
Rörelseresultat (EBIT)	303 251	305 200	64 607	225 660	183 401
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	12,0	15,9	4,4	12,1	11,5
Antal medarbetare vid årets slut	1 180	1 071	821	832	701
Antal medarbetare i medeltal	1 129	936	843	779	645
Nettoomsättning per anställd	2 241	2 048	1 736	2 393	2 478

Koncernens resultaträkningar

KSEK	NOT	2022	2021
Nettoomsättning	10	2 529 634	1 916 762
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 6	-713 896	-525 699
Personalkostnader	6, 7	-1 395 792	-1 031 604
Eftergivet PPP-lån	6	-	49 694
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	5, 8, 9	-116 695	-103 953
Summa rörelsens kostnader		-2 226 383	-1 611 562
RÖRELSERESULTAT	10	303 251	305 200
Finansiella poster	11		
Finansiella intäkter		2 793	884
Finansiella kostnader		-16 672	-17 193
Summa resultat från finansiella poster		-13 879	-16 309
Intressebolag, resultat efter skatt		295	320
RESULTAT FÖRE SKATT		289 667	289 210
Skatt på årets resultat	12	-91 261	-74 508
ÅRETS RESULTAT		198 405	214 702
Årets resultat hänförlig till: Moderbolagets aktieägare		198 405	214 702
Resultat per aktie (för vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare under året)	13		
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK		10,24	11,11
Genomsnittligt antal aktier under året		19 374 347	19 327 972
Utdelning per aktie, SEK	14	5,40 ¹⁾	4,80

1) Föreslagen utdelning.

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	NOT	2022	2021
ÅRETS RESULTAT		198 405	214 702
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser i eget kapital	18	124 576	64 998
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		124 576	64 998
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		322 981	279 700
varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		322 981	279 700

Koncernens balansräkningar

KSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	8	908 882	830 094
Övriga immateriella anläggningstillgångar	8	120 564	114 895
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 029 447	944 990
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	9	49 103	41 854
Nyttjanderättstillgångar	5	137 301	138 218
Summa materiella anläggningstillgångar		186 405	180 072
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjutna skattefordringar	16	14 332	10 293
Övriga långfristiga fordringar	19	13 350	11 644
Summa finansiella anläggningstillgångar		27 682	21 937
Summa anläggningstillgångar		1 243 533	1 146 999
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	19	723 145	556 852
Övriga fordringar	19	19 491	56 906
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	195 289	136 646
Summa kortfristiga fordringar		937 925	750 404
Likvida medel	19, 21	577 061	594 435
Summa omsättningstillgångar		1 514 986	1 344 839
SUMMA TILLGÅNGAR		2 758 519	2 491 837

KSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
	18		
Aktiekapital		6 458	6 458
Övrigt tillskjutet kapital		5 046	4 893
Balanserad vinst inklusive årets resultat		1 202 426	971 899
Summa eget kapital		1 213 930	983 250
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	5	94 340	97 455
Uppskjuten skatteskuld	16	83 932	81 933
Avsättningar	19	245 404	233 843
Räntebärande skulder till kreditinstitut	19, 20	77 753	124 505
Övriga skulder	19, 20	6 768	4 809
Summa långfristiga skulder		508 196	542 544
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	19	49 201	35 100
Skatteskulder		5 332	12 208
Leasingskulder	5	46 002	43 808
Avsättningar	19	46 205	42 711
Räntebärande skulder till kreditinstitut	19, 21	142 906	156 357
Övriga skulder	19	69 578	55 983
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	677 169	619 876
Summa kortfristiga skulder		1 036 393	966 043
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 758 519	2 491 837

Upplysningar om ställda säkerheter och eventalförpliktelser i Not 23 och 24.

Koncernens förändringar i eget kapital

Hänförligt till moderbolagets aktieägare

KSEK	NOT 18	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserad vinst inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021		6 439	4 621	698 797	709 857
Totalresultat					
Årets resultat				214 702	214 702
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferenser			272	64 726	64 998
Summa totalresultat		0	272	279 428	279 700
Transaktioner med aktieägare					
Nyemission		19		16 843	16 862
Aktierelaterade ersättningar enligt IFRS 2				119	119
Utdelning till aktieägarna				-23 194	-23 194
Övrigt				-94	-94
Summa transaktioner med aktieägarna		19	0	-6 326	-6 307
Utgående balans per 31 december 2021		6 458	4 893	971 899	983 250
Ingående balans per 1 januari 2022		6 458	4 893	971 899	983 250
Totalresultat					
Årets resultat				198 405	198 405
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferenser			153	124 423	124 576
Summa totalresultat		0	153	322 829	322 981
Transaktioner med aktieägare					
Aktierelaterade ersättningar enligt IFRS 2				990	990
Utdelning till aktieägarna				-92 997	-92 997
Övrigt				-295	-295
Summa transaktioner med aktieägarna				-92 302	-92 302
Utgående balans per 31 december 2022		6 458	5 046	1 202 426	1 213 930

Koncernens kassaflödesanalys

KSEK	NOT	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		303 251	305 200
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.			
Avskrivningar	5, 8, 9	116 695	103 953
Finansiella poster	11	-13 584	-15 990
Betald skatt för året		-55 790	-76 410
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>		350 572	316 752
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Förändring av kundfordringar		-101 871	-114 537
Förändring av andra rörelsefordringar		-9 856	-57 868
Förändring av leverantörsskulder och andra rörelseskulder		-39 832	167 698
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		-151 558	-4 707
Kassaflöde från den löpande verksamheten		199 014	312 045
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	9	-21 017	-12 264
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	8	-39 172	-7 076
Förvärv av bolag efter avdrag för likvida medel	19	-14 968	-160 434
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar		-757	-2 113
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-75 914	-181 887
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av lån		-68 417	-70 854
Upptagna lån		8 213	-8 591
Utdelning till aktieägarna	14	-92 997	-23 194
Amorteringar leasingkulder	5	-55 080	-57 998
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-208 280	-160 637
Årets kassaflöde		-85 181	-30 478
Likvida medel vid årets början		594 435	591 171
Omräkningsdifferens i likvida medel		67 807	33 742
Likvida medel vid årets slut		577 061	594 435

Moderbolagets resultaträkningar

KSEK	NOT	2022	2021
Nettoomsättning	3	4 260	3 480
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	3, 4	-841	-2 119
Personalkostnader	7	-1 914	-1 702
Summa rörelsens kostnader		-2 755	-3 821
RÖRELSERESULTAT		1 505	-341
<i>Finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	121 054	70 992
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 517	834
Räntekostnader och liknande resultatposter		-8 934	-9 423
Summa resultat från finansiella poster		113 637	62 403
RESULTAT FÖRE SKATT		115 142	62 062
Skatt på årets resultat	12	-3 631	-4 237
ÅRETS RESULTAT		111 512	57 824

Moderbolagets rapport över totalresultat

KSEK	NOT	2022	2021
ÅRETS RESULTAT		111 512	57 824
Övrigt totalresultat		-	-
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		111 512	57 824

Moderbolagets balansräkningar

KSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	367 227	367 227
Fordringar hos koncernföretag		68 995	63 407
Summa anläggningstillgångar		436 222	430 634
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		83 738	125 107
Övriga fordringar		1	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		257	174
Summa kortfristiga fordringar		83 996	125 282
Kassa och bank		685	658
Summa omsättningstillgångar		84 681	125 939
SUMMA TILLGÅNGAR		520 904	556 573
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	18		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		6 458	6 458
Summa bundet eget kapital		6 458	6 458
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		86 756	121 929
Årets resultat		111 512	57 824
Summa fritt eget kapital		198 268	179 753
Summa eget kapital		204 726	186 211
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Avsättningar	19	55 023	55 023
Räntebärande skulder till kreditinstitut	19, 20	77 753	122 500
Summa långfristiga skulder		132 776	177 523
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		241	131
Skatteskulder		4 324	6 842
Skuld till koncernföretag		35 643	30 884
Räntebärande skulder till kreditinstitut	19	142 906	154 692
Övriga skulder		9	8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	280	280
Summa kortfristiga skulder		183 402	192 838
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		520 904	556 573

Upplysningar om ställda säkerheter och eventalförpliktelser finns i Not 23 och 24.

Moderbolagets förändringar i eget kapital

KSEK	NOT 18	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021		6 439	79 304	48 975	134 719
Vinstdisposition enligt årsstämma					
Överföring till balanserat resultat			48 975	-48 975	-
Periodens totalresultat				57 824	57 824
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till aktieägarna			-23 194		-23 194
Nyemission		19	16 843		16 862
Utgående balans per 31 december 2021		6 458	121 929	57 824	186 211
Ingående balans per 1 januari 2022		6 458	121 929	57 824	186 211
Vinstdisposition enligt årsstämma					
Överföring till balanserat resultat			57 824	-57 824	-
Periodens totalresultat				111 512	111 512
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till aktieägarna			-92 997		-92 997
Utgående balans per 31 december 2022		6 458	86 756	111 512	204 726

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK	NOT	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		1 505	-341
Finansnetto	11	-7 417	-8 590
Betald skatt för året		-6 149	-283
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>		-12 061	-9 214
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		35 698	-23 536
Förändring av leverantörsskulder och andra rörelseskulder		4 867	43 485
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		40 565	19 949
Kassaflöde från den löpande verksamheten		28 504	10 735
Investeringsverksamheten			
Erhållen utdelning från dotterbolag		97 554	41 492
Förvärv av bolag efter avdrag för likvida medel		-	-28 578
Kassaflöde från investeringsverksamheten		97 554	12 914
Finansieringsverksamheten			
Koncernbidrag		23 500	29 500
Återbetalning lån		-64 747	-64 747
Upptagna lån		8 213	-8 591
Utdelning till aktieägarna	14	-92 997	-23 194
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-126 031	-67 033
Årets kassaflöde		27	-43 383
Likvida medel vid årets början		658	44 041
Likvida medel vid årets slut		685	658

Noter till årsredovisningen

NOT 1 | Allmän information

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Grevgatan 34, 114 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm. BTS är ett internationellt konsult- och utbildningsföretag som hjälper företag i genomförandet av förändringsarbeten och arbetar med ledare på alla nivåer för att hjälpa dem att fatta bättre beslut, gå från beslut till handling och leverera önskade resultat. BTS har ett brett utbud av tjänster som täcker in behov inom både strategigenomförande och talangutveckling vilka följer medarbetaren från utvärdering för urval och utveckling, till strategisk samsyn och implementering av strategier. Detta görs genom program i strategigenomförande, förändringsledning, affärsmannaskap, ledarskap, försäljning samt urval vid rekrytering och succession. Programmen omfattar affärssimuleringar eller andra former av upplevelsebaserad inläring samt verktyg för genomförandet. BTS kunder är ofta ledande storföretag.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 20 april 2023.

NOT 2 | Redovisningsprinciper

Belopp i tusental kronor om inte annat anges.

BTS upprättar sin koncernredovisning enligt *Årsredovisningslagen* (ÅRL) och *Kompletterande redovisningsregler för koncerner* (RFR 1), samt i enlighet med *International Financial Reporting Standards* (IFRS) och tolkningar av *IFRS Interpretations Committee* (IFRIC), sådana de antagits av EU. I de flerårsöversikter som presenteras har dessa principer också tillämpats om inte annat anges.

För moderbolaget har ÅRL och RFR 2 *Redovisning för juridiska personer* tillämpats. Moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Moderbolaget redovisar koncernbidrag i resultaträkningen vilket avviker från de redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen.

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Förändringar i redovisningsprinciper

Det finns inga nya IFRS-standarder eller IFRIC-uttalanden som har gett väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning under räkenskapsåret 2022. Inga nyutkomna IFRS-standarder eller tolkningar har tillämpats i förtid.

International Accounting Standards Board (IASB) har publicerat ett antal standarder och ändring av standarder som ska tillämpas från och med 2022 och senare. Ingen av dessa nya eller ändrade standarder förväntas ha någon materiell inverkan på BTS finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för ett förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar och skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen utifrån en marknadsvärdering gjord vid förvärvstidpunkten. De förvärvade dotterbolagens egna kapital elimineras i sin helhet vilket innebär att i koncernens egna kapital ingår endast den del av dotterbolagets egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för dotterbolagets aktier överstiger det i en förvärvsanalys upptagna nettovärdet av identifierade förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill.

Förvärvade bolag under räkenskapsåret inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag koncernen erhållit ett bestämmande inflytande över bolaget och med belopp avseende tiden efter denna dag.

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt då den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt internvinster eller internförluster elimineras i sin helhet.

Alla transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande redovisas i eget kapital om de inte medför någon ändring i det bestämmande inflytandet. Dessa transaktioner ger inte upphov till goodwill eller vinster och förluster.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Kurserna för koncernens mest relevanta valutor var:

	Genomsnitt 2022	31 december 2022	Genomsnitt 2021	31 december 2021
USD	10,11	10,44	8,58	9,04
EUR	10,63	11,13	10,14	10,23
GBP	12,47	12,58	11,80	12,18
AUD	7,01	7,09	6,44	6,56
SGD	7,33	7,77	6,38	6,68
ZAR	0,62	0,61	0,58	0,57

Övriga valutor har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens balans- och resultaträkningar.

Intäkter/pågående uppdrag

Intäkter redovisas vid leverans av tjänster till uppdragsgivarna i enlighet med träffade avtal.

För utförd kundanpassning/utveckling redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter för uppdraget. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkterna endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Vid leverans av utbildningstjänster, "program", intäktsredovisas dessa direkt efter genomförandet.

Intäkter för licenser, det vill säga kundens rätt att under viss tid och/eller visst antal tillfällen själv använda material och lösningar tillhörande BTS, redovisas då bindande överenskommelse träffats och BTS har fullgjort sina förpliktelser gentemot kunden samt när intäktens storlek är känd.

BTS affärsmodell med dess fyra kategorier av intäkter presenteras vidare i Not 10.

Forsknings- och utvecklingsarbeten

Utgifter för kundspecifik produktutveckling kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt (hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter) balanseras som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Företaget har inte bedrivit någon forskning. Den utveckling som BTS normalt bedriver är kundspecifik.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Koncernen har olika pensionsplaner för olika länder. Samtliga planer är avgiftsbestämda och tillgångarna förvaltas av utomstående. Företaget betalar fastställda avgifter och har därmed fullgjort sina förpliktelser. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att pensionerna intjänas.

Aktierelaterade ersättningar

Under första kvartalet 2017 ställde några av de större aktieägarna i BTS ut sammanlagt 50 000 köpoptioner till Jessica Skon, VD för BTS Group AB sedan 2022. Utnyttjande av optionerna förutsätter anställningen vid nyttjandet och kan ske efter det att optionerna blivit nyttjandebara första kvartalet 2020 till ett lösenpris av 80,00 kronor per aktie. Redovisningsmässigt verkligt värde för dessa redovisas under löptiden fram till och med första kvartalet 2024 enligt IFRS2, och har beräknats med *Black & Scholes* modell med hänsyn till de förutsättningar som gällde vid tidpunkten för utställandet. Den redovisningsmässiga kostnaden enligt IFRS2 har uppgått till 140 KSEK under 2022. Inga avsättningar relaterade till optionerna finns bokförda i koncernens balansräkningar.

Under 2022 ställde BTS Group AB ut personaloptioner till ledande befattningshavare. Programmet möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna redovisas som personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet beräknades vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden enligt *Black & Scholes* modell. Hänsyn tas till de förutsättningar som gällde vid tilldelningstidpunkten. Den kostnad som redovisas motsvarar det verkliga värdet av en uppskattning av det antal optioner och aktier som förväntades bli intjänade. För de fall sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade ersättningar till anställda förekommer, betraktas dessa som en del av ersättningen för den anställdes arbete, och kostnadsförs fördelade på de perioder tjänsterna utförs. Avsättning för sociala avgifter baseras på optionernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle, och det

verkliga värdet beräknas med samma värderingsmodell samt parametervärden som användes när optionerna ställdes ut.

Upplåning

Lånekostnader belastar resultatet för den period till vilken de hänförs.

Upplåning redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Effektivräntemetoden fördelar ränteutgifter och räntekostnader över relevant period. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida utbetalningarna till den finansiella skuldens redovisade nettovärde.

Långfristiga skulder är skulder med en förväntad återstående löptid längre än 12 månader. Övriga är kortfristiga skulder.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år jämte förändringar i uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital redovisas mot eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av tidigare perioders aktuella skatt.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras i enlighet med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen är det moderbolagets VD som fattar strategiska beslut. BTS rörelsesegment är koncernens operativa enheter BTS Nordamerika, BTS Europa, BTS Övriga marknader och APG. För fördelning av koncerngemensamma kostnader används respektive dotterbolags del av koncernens totala omsättning som fördelningsnyckel.

Leasing- och hyresavtal

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång samt en leasing-skuld i balansräkningen, dagen som den leasade tillgången fanns tillgänglig för användning av koncernen. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika villkor. Koncernens leasingavtal avser främst kontorslokaler.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leasingskuld med tillägg av eventuella leasingavgifter som betalats per eller före startdatum och eventuella initiala direkta kostnader. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden, nyttjandeperioden börjar vid leasingavtalets startdatum. Den leasade tillgången värderas därefter till anskaffningsvärde minskat för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt justeras för eventuell omvärdering.

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i majoriteten av koncernens leasingavtal gällande kontorslokaler. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Optioner att förlänga eller säga upp avtal inkluderas i tillgången och skulden, då det är rimligt säkert att de kommer

att utnyttjas. Majoriteten av de förlängningsoptioner som finns i befintliga avtal har dock inte räknats med i leasingkulden, eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten.

Leasingkulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden, diskonterat med den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte enkelt kan fastställas till marginell upplåningsränta. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägningbara perioden med tillägg för ytterligare perioder när det är rimligt säkert att förlängningsoptioner kommer att nyttjas. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen består av fasta avgifter, samt variabla leasingavgifter som är baserade på ett index eller en ränta. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingkulden och justeras mot nyttjanderätten. Leasingkulden värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde justerat för eventuella omvärderingar.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

För leasingavtal som har en leasingperiod på tolv månader eller mindre, eller där den underliggande tillgångens värde understiger 5 000 USD, redovisas ingen nyttjanderättstillgång och leasing-skuld. Leasingavgifterna för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernens avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och kontorsmaskiner.

I koncernens balansräkning redovisas nyttjanderättstillgången inom *Materiella anläggningstillgångar*. Leasingkulden redovisas inom kategorin *Långfristiga skulder* samt inom *Kortfristiga skulder*, för den del av leasingkulden som förfaller till betalning inom de kommande 12 månaderna. Avskrivningen på nyttjanderättstillgången redovisas inom rörelseresultatet och räntekostnader på leasingkulden inom finansnettot. Redovisningseffekterna av koncernens leasingavtal presenteras i Not 5.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Avskrivningar enligt plan görs linjärt baserat på anskaffningsvärde och bedömd nyttjandeperiod. För befintliga tillgångar – inventarier och installationer – tillämpas avskrivningstiden 3–6 år.

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas årligen och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill värderas initialt till det belopp varmed en total köpeskilling för förvärvade nettotillgångar överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på förvärvade nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Nedskrivningstest görs årligen, eller oftare, om det finns indikation på värdenedgång.

Franchisetagarrelationer

Förvärvade franchisetagarrelationer har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (15 år).

Teknologi, produkter och programvara

Förvärvad teknologi, produkter och programvaror har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med

ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (2–9 år).

Kundrelationer

Förvärvade kundrelationer har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (2–15 år).

Varumärken

Förvärvade varumärken med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den kvarvarande nyttjandeperioden (10 år).

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas som en fordran i balansräkningen när dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas och BTS kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av tillämplig kostnadspost i samma period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

Nedskrivningar

Vid indikation på att materiella eller immateriella tillgångar har ett bokfört värde överstigande återvinningsvärdet prövas behovet av nedskrivning. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Om detta inte är möjligt att fastställa för en enskild tillgång beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enheten till vilken tillgången hänförs sig till.

Koncernen undersöker varje år om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill enligt följande princip:

Återvinningsvärdena baseras på nyttjande, beräknat som nuvärdet av framtida tillväxt och resultatprognoser över en flerårsperiod med beaktande av extrapolerade kassaflöden bortom denna flerårsperiod. Nedskrivningstest genomförs på rörelsesegmentsnivå, vilken är den lägsta nivå i bolaget för vilken goodwill övervakas.

Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

Finansiella instrument

Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier: *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet*, *Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde*, *Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen* och *Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde*. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte och under vilken affärsmodell den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

BTS innehar inga finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde över resultaträkningen per bokslutsdagen.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde är finansiella instrument som innehas inom ramen för en affärsmodell vars syfte är att inkassera avtalsenliga kassaflöden. De avtalsenliga kassaflödena består enbart av kapitalbelopp och ränta och värderas till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden.

Ett exempel på BTS finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde är kundfordringar.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen begränsas till tilläggsköpeskillingar hänförliga till företagsförvärv.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde är alla andra finansiella instrument, såsom skulder till kreditinstitut och leverantörsskulder.

Redovisning och värdering

Finansiella tillgångar redovisas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader för alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultatet. Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet redovisas initialt till verkligt värde och transaktionskostnaderna kostnadsförs i resultaträkningen. Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i de kontraktuella villkoren för instrumentet. Sedvanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder redovisas när koncernen blir bunden av de kontraktuella åtagandena hänförliga till instrumentet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet har fullgjorts eller på annat sätt utsläccks. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Nedskrivning finansiella instrument

Vid varje bokslutsdatum nedskrivningstestas finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde enligt modellen för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster utgör skillnaden mellan alla kontraktuella kassaflöden som förfaller i enlighet med kontraktet och alla kassaflöden som koncernen förväntar sig att erhålla, nuvärdesberäknade med den ursprungliga effektivräntesatsen. Nedskrivningar av kundfordringar är alltid desamma som den förväntade kreditförlusten för hela löptiden.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs.
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs.
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Kassaflödet redovisas uppdelat på den löpande verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och liknande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en återstående löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter enligt IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på tidigare erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt av andra källor. Verkligt utfall kan komma att avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen påverkat endast den perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod enligt ovan beskriven princip. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter fastställs genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras, se Not 8.

Fastställande av tilläggsköpeskilling

För att i förekommande fall kunna fastställa anteciperad tilläggsköpeskilling görs för koncernen realistiska uppskattningar av framtida tillväxt och resultat över en flerårsperiod, isolerat per förvärvat dotterbolag.

NOT 3 | Transaktioner med närstående

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag, se Not 15. Utöver transaktioner mellan koncernföretag har transaktioner med närstående (styrelse, VD och andra ledande befattningshavare) skett enligt Not 7. Dotterbolaget i Storbritannien har även förvärvat tjänster av närstående till ett värde av 16,8 (13,6) MSEK på marknadsmässiga villkor.

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Koncernen

Vid leverans av tjänster mellan koncernföretag tillämpas marknadsmässiga villkor. Värden av dessa framgår av Not 10.

Fordringar och skulder mellan koncernföretag hänför sig uteslutande till försäljnings- och inköpstransaktioner mellan bolagen. Värden av dessa framgår av Not 10. Skulderna löper utan ränta.

Moderbolaget

Av moderbolagets totala inköpskostnader och försäljningsintäkter avser 0 (0) procent av inköpen och 100 (100) procent av försäljningen andra koncernföretag.

NOT 4 | Upplysning om revisionsarvode

Arvode och kostnadsersättning

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
PwC				
Revisionsuppdrag	1 300	1 186	812	795
Övriga uppdrag	1 441	60	-	-
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	816	1 125	-	-
Övriga uppdrag	207	97	-	-
Summa	3 764	2 468	812	795

Av revisionsuppdrag 2022 avser 1 300 PwC Sverige. Av arvodet rörande övriga uppdrag 2022 avser 1 204 PwC Sverige varav 1 164 för biträde med förvävsrelaterade Due diligence tjänster och 40 för skatterådgivning. För 2021 avser 60 PwC Sverige för lagstadgade intyg vid emission.

NOT 5 | Leasingavtal

Redovisade poster i balansräkningen

Nyttjanderättstillgångar

Merparten (96%) av BTS leasingavtal, avser lokaler. Följande tabell presenterar nyttjanderättstillgångarna per leasingkategori.

Nyttjanderättstillgångar

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Lokaler	131 674	133 074
Övriga leasade tillgångar	5 628	5 145
Summa	137 301	138 218

Förändring nyttjanderättstillgångar

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Nyttjanderättstillgångar		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	247 214	221 826
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	39 770	37 067
Utrangeringar avslutade kontrakt	-32 426	-31 152
Omräkningsdifferens	25 671	19 473
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	280 231	247 214
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar		
Ingående ackumulerade avskrivningar	108 997	74 313
Årets avskrivningar	54 077	56 815
Utrangeringar avslutade kontrakt	-32 426	-31 152
Omräkningsdifferens	12 280	9 021
Utgående ackumulerade avskrivningar	142 929	108 997
Nyttjanderättstillgångar per 31 december	137 301	138 218

Leasingskulder

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristig leasingskuld	94 340	97 455
Kortfristig leasingskuld	46 002	43 808
Summa	140 342	141 263

Förfallostruktur för framtida förväntade kassaflöden för leasingskulder

KSEK	2022	2021
Inom 1 år	47 339	45 883
1-2 år	31 566	32 395
2-3 år	26 468	23 726
3-4 år	22 558	20 344
4-5 år	13 612	16 876
Senare än 5 år	14 636	16 637
Summa	156 179	155 861

Koncernens kassautflöde för leasingskulderna uppgick till 55 080 (57 998).

Den genomsnittliga upplåningsräntan för koncernen uppgår till 3,8 procent.

Redovisade poster i resultaträkningen

Årets avskrivningar per typ av nyttjanderättstillgång

KSEK	2022	2021
Lokaler	51 861	54 700
Övriga leasade tillgångar	2 216	2 115
Summa	54 077	56 815

Räntekostnader avseende leasingavtal ingår i posten finansiella kostnader med 7 179 (7 186).

Leasingutgifter av lågt värde och korttidsleasing uppgick till 1 040 (614) och ingår i posten *Övriga externa kostnader*.

NOT 6 | Statliga stöd

Ett statligt bidrag redovisas inte i resultatet förrän det finns en rimlig säkerhet att enheten kommer att uppfylla villkoren som gäller för bidraget och att bidraget kommer att erhållas.

Under maj 2020 erhöll BTS amerikanska dotterbolag ett statligt stödlån till följd av covid-19-pandemin under "The Paycheck Protection Program" (ett så kallat PPP-lån). Detta lån skrevs av under tredje kvartalet 2021 i enlighet med de amerikanska myndigheternas riktlinjer, och påverkade då rörelseresultatet positivt med 49 694 KSEK.

För övrigt har koncernen under 2022 endast i mycket begränsad omfattning tagit del av lokala stödåtgärder. Dessa har reducerat personalkostnaderna med 798 (1 908) samt övriga externa kostnader med 317 (-). Inga medarbetare har under året berörts av korttidspermittering.

Statliga stöd

KSEK	2022	2021
Övriga externa kostnader	317	-
Personalkostnader	798	1 908
Eftergivnet PPP-lån	-	49 694
Summa	1 115	51 603

NOT 7 | Medeltal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader med mera**Medeltal anställda****Koncernen**

	2022			2021		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Dotterbolag						
Argentina	14	9	5	10	7	4
Australien	31	22	9	31	21	10
Brasilien	14	8	6	13	6	7
Costa Rica	3	3	-	3	3	-
Frankrike	13	8	5	11	8	3
Förenade Arabemiraten	16	9	6	12	7	5
Indien	148	58	91	114	52	62
Italien	47	27	20	43	23	20
Japan	9	5	4	9	4	4
Kanada	50	26	24	38	19	20
Kina	14	9	5	13	8	4
Malaysia	5	3	2	1	-	-
Mexiko	16	10	6	12	7	5
Nederländerna	10	4	7	6	3	3
Schweiz	5	1	4	5	1	4
Singapore	33	16	17	30	17	13
Spanien	119	69	51	66	35	31
Storbritannien	101	51	50	92	43	49
Sverige	35	17	18	31	15	16
Sydafrika	28	19	9	24	15	9
Sydkorea	8	5	3	9	4	5
Taiwan	5	3	2	4	2	2
Thailand	5	3	2	4	2	2
Tyskland	22	10	12	27	12	15
USA	378	213	165	329	175	155
Koncernen totalt	1 129	606	522	936	490	446

Könsfördelning ledande befattningshavare, %

	2022		2021	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
VD och andra ledande befattningshavare (exkl. styrelse)	22	78	18	82
Styrelse moderbolag	40	60	37	63
Styrelse koncernen	10	90	10	90

Moderbolaget

Moderbolaget har under 2022 inte haft någon anställd personal.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Koncernen	2022		2021	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader varav pensionskostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader varav pensionskostnader
KSEK				
Dotterbolag	1 170 117	179 595	884 667	140 938
		39 837		32 488

Pensionskostnader för anställda som är VD eller styrelseledamot i koncernens bolag utgör 2 902 (3 782). Samtliga pensionsplaner är avgiftsbestämda.

KSEK		2022	2021
Henrik Ekelund	styrelsens ordförande ¹⁾	312	-
Reinhold Geijer	ledamot ¹⁾	321	469
Mariana Burenstam Linder	ledamot	221	209
Stefan Gardefjord	ledamot	321 ²⁾	299 ²⁾
Dag Sehlin	ledamot	-	75 ³⁾
Anna Söderblom	ledamot	321 ²⁾	299 ²⁾
Olivia Ekelund	suppleant	53	31
Summa		1 550	1 383

¹⁾ Henrik Ekelund tillträdde som ordförande från årsstämman 2022.

Reinhold Geijer avgick som ordförande vid samma årsstämma.

²⁾ Varav utskottsarbete 100 (90).

³⁾ Dag Sehlin avgick som ledamot vid årsstämman 2021.

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelse/VD och övriga anställda

Koncernen	2022		2021	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
KSEK				
I Sverige				
Moderbolag	1 550	–	1 383	–
Dotterbolag	4 133	38 159	3 906	30 973
Summa Sverige	5 683	38 159	5 289	30 973
Utanför Sverige				
BTS Nordamerika samt APG	19 801	681 319	14 338	492 831
BTS Europa	18 990	122 749	19 716	93 450
BTS Övriga marknader	31 529	251 888	24 856	203 213
Summa utanför Sverige	70 320	1 055 956	58 910	789 494
Koncernen totalt	76 003	1 094 115	64 199	820 467

Anställningsförhållanden och ersättningar till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Information om bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, framgår av bolagets hemsida www.bts.com samt i Hållbarhetsrapporten på sidorna 43–58.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Former av ersättning med mera

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmissig och får bestå av grundlön/fast ersättning, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön/fast ersättning ska vara individuell för varje enskild befattningshavare. Grundlönen ska ses över regelbundet (vanligen årligen) och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier, utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den rörliga ersättningen får högst uppgå till 300 procent av den årliga fasta lönen. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda i den mån befattningshavaren inte omfattas av annan förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premie inbetalas så länge anställningen består. Den ordinarie pensionsåldern följer den av lagen fastställda pensionsåldern.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner uppgå till högst 35 procent av den årliga grundlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner uppgå till högst 30 procent av den årliga grundlönen.

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Anpassningar till utländska regelverk. För anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Avvikelse från dessa riktlinjer ska anges i styrelsens årliga rapport över utbetald och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med bolagets aktuella affärsstrategier och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar bolagets affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen.

Finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på relevanta nyckeltal och dess sammansättning kan variera beroende på den fas som styrelsen bedömer att bolaget befinner sig i.

Icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom ingäendet av för bolaget väsentliga avtal, genomförda aktiviteter enligt bolagets affärsplan, expansion/etablering samt uppnådda målsättningar inom ramen för bolagets hållbarhetsarbete.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett kvartal. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats. Beträffande den verkställande direktören ansvarar styrelsen för bedömningen. Beträffande andra ledande befattningshavare ansvarar den verkställande direktören för bedömningen. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på bokföringen och den senast offentliggjorda finansiella informationen från bolaget.

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Upphörande av anställning och avgångsvederlag

För ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vid uppsägning från bolaget vara högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattningshavaren ska vara högst sex månader. Avgångsvederlag utgår endast till verkställande direktören och då under högst 12 månader.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen i sin helhet bereder beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska även under respektive verksamhetsår följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Vid styrelsens behandling av och beslut i frågor om ersättning enligt dessa riktlinjer närvarar inte den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna (helt eller delvis), om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa koncernens ekonomiska bärkraft.

Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare

Ersättning utgörs av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnader.

Övriga förmåner utgörs uteslutande av bilförmån. Den sammanlagda summan av ersättningar till ledande befattningshavare uppgick till 24 708 (14 735), varav pensionskostnader 1 850 (2 447). Samtliga pensionsplaner är avgiftsbestämda.

Jessica Skon efterträdde BTS grundare Henrik Ekelund som VD i maj 2022. Ersättning till VD 2022 innefattar Henrik Ekelund fram till maj 2022, samt därefter Jessica Skon. Till VD har lön och övriga förmåner utgått med totalt 11 055 (8 082), varav rörlig ersättning 5 868 (3 269). Till grund för rörlig ersättning ligger en modell som ger ersättning vid koncernresultat som överstiger uppsatta lönsamhetsmål. VD har en avgiftsbaserad pensionsrätt uppgående till 13 (35) procent av fast ersättning som erläggs i form av pensionsförsäkring med en pensionsrätt från 65 år.

För VDs anställningsavtal gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Därutöver har VD rätt till avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner vid uppsägning från bolagets sida. Ingen av andra ledande befattningshavare är berättigad till avgångsvederlag.

Till andra ledande befattningshavare har lön och övriga förmåner utgått med totalt 11 804 (4 206), varav rörlig ersättning 6 556 (1 634). Den rörliga ersättningen baseras på uppnådda mål för företaget och individen. Avsättning till pension sker med 0–30 (30) procent av den fasta ersättningen och erläggs i form av pensionsförsäkringar med en pensionsrätt från 65 år.

Aktierelaterade ersättningar

Personaloptionsprogram 2022/2027

Vid extra bolagsstämma i juli 2022 beslutades om personaloptionsprogram 2022/2027, omfattande 495 000 personaloptioner, samt säkringsåtgärder härför. Personaloptionerna är av två serier och har intjänandeperioder på tre år (serie 2022/2025) respektive fem år (serie 2022/2027), som kräver bibehållen anställning inom koncernen, och först herefter kan optionerna utnyttjas.

En personaloption, oavsett serie, berättigar till förvärv av en aktie av serie B i BTS. Lösenpriset för varje personaloption av serie 2022/2025 ska motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för aktie av serie B i BTS på Nasdaq Stockholm respektive 140 procent för personaloptioner av serie 2022/2027, i båda fallen beräknat på den volymvägda genomsnittliga betalkursen för BTS-aktien på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar före tilldelningsdagen, som inföll 30 september 2022. Lösenpriset för varje personaloption av serie 2022/2025 beräknades till 336,50 SEK, och lösenpriset av serie 2022/2027 beräknades till 392,60 SEK.

Värdet av personaloptionerna har beräknats med tillämpning av *Black & Scholes* värderingsmodell utifrån aktiekurs och övriga rådande marknadsförhållanden per den 30 september 2022 utan hänsyn till förfoganderättsinskränkningar, varvid den redovisningsmässiga kostnaden uppskattades till totalt 12,6 MSEK, vilken enligt IFRS 2 årligen periodiserades under intjänandeperioderna. Kostnaden för räkenskapsåret uppgick till 845 KSEK. Övriga viktiga indata i modellen var; den volymvägda genomsnittliga betalkursen som föregick tilldelningen om 280,40 SEK, ovanstående lösenpris, en volatilitet om 35 procent, ett förväntat nuvärde av utdelningar om 22,20 SEK respektive 38,00 SEK, samt en riskfri ränta om 2,44 respektive 2,36 procent, vid löptiderna 3,25 respektive 5,25 år.

I förekommande fall redovisas sociala avgifter som kostnad under intjänandeperioden, och under denna period byggs då en avsättning upp för avgifterna. Värdet på denna avsättning och därmed den redovisade kostnaden omvärderades löpande utifrån värdeutvecklingen på personaloptionerna.

Personaloptionsprogrammet har säkerställts med teckningsoptioner utgivna utan vederlag till det helägda dotterbolaget BTS Sverige AB. Villkoren för personaloptionerna motsvarar i allt väsentligt villkoren för de teckningsoptioner som säkerställer dem. Optionsprogrammet medför en utspädning om högst cirka 2,6 procent av aktiekapitalet och cirka 1,8 procent av röstetalet för samtliga aktier.

NOT 8 | Immateriella anläggningstillgångar
Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Goodwill		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	833 820	552 485
Årets investeringar	–	227 982
Fastställd förvärvsanalys	–	17 811 ¹⁾
Omräkningsdifferens	78 788	35 542
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	912 608	833 820
Ingående ackumulerade nedskrivningar	–3 726	–3 726
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–3 726	–3 726
Utgående bokfört värde	908 882	830 094

¹⁾ Effekt av fastställda förvärvsanalyser.

Andra immateriella anläggningstillgångar

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Franchisetagarrelationer		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	11 182	10 125
Omräkningsdifferens	1 318	1 057
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 500	11 182
Ingående ackumulerade avskrivningar	11 182	9 633
Årets avskrivningar	–	515
Omräkningsdifferens	1 318	1 034
Utgående ackumulerade avskrivningar	12 500	11 182
Utgående bokfört värde	0	0

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Teknologi, produkter & programvaror		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	168 081	122 479
Årets investeringar	39 172	34 188
Omräkningsdifferens	20 131	11 414
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	227 384	168 081
Ingående ackumulerade avskrivningar	99 041	72 618
Årets avskrivningar	28 691	18 779
Omräkningsdifferens	12 582	7 645
Utgående ackumulerade avskrivningar	140 313	99 041
Utgående bokfört värde	87 071	69 040

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kundrelationer		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	58 434	41 469
Årets investeringar	–	14 122
Omräkningsdifferens	5 787	2 843
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	64 221	58 434
Ingående ackumulerade avskrivningar	36 604	26 333
Årets avskrivningar	9 002	8 447
Omräkningsdifferens	3 920	1 825
Utgående ackumulerade avskrivningar	49 525	36 605
Utgående bokfört värde	14 696	21 830

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Varumärken		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	52 078	30 840
Årets investeringar	–	18 723
Omräkningsdifferens	5 705	2 515
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	57 783	52 078
Ingående ackumulerade avskrivningar	28 053	21 112
Årets avskrivningar	7 373	5 023
Omräkningsdifferens	3 560	1 919
Utgående ackumulerade avskrivningar	38 986	28 053
Utgående bokfört värde	18 797	24 025

Totalt utgående bokfört värde andra immateriella anläggningstillgångar	120 564	114 895
---	----------------	----------------

Nedskrivningstest

Värdet på goodwill testas genom nedskrivningstest årligen, eller oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Goodwill är fördelad på de kassagenererande enheter som väntas dra fördel av synergierna i genomförda förvärv och överensstämmer med koncernens operativa enheter/rörelsesegment, vilken är den lägsta nivå i bolaget på vilken goodwill övervakas. Nedskrivningstesterna sker därför för respektive operativ enhet och omfattar BTS Nordamerika, BTS Europa och BTS Övriga marknader.

Återvinningsvärden för enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på nuvärdet av framtida tillväxt- och resultatprognoser över en fyraårsperiod samt extrapolerade kassaflöden bortom fyraårsperioden. Väsentliga antaganden som har använts för beräkningen av nyttjandevärden:

- Prognostiserad rörelsemarginal.
- Tillväxttakt för perioderna bortom budgetperioden.
- Vald diskonteringsränta efter skatt.

Den prognostiserade rörelsemarginalen har fastställts baserat på tidigare resultat och förväntningar på den framtida marknadsutvecklingen. För att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden har en tillväxttakt på 1,5-2,0 (1,5-2,5) procent använts, vilket bedöms vara en konservativ skattning. Vidare har en diskonteringsränta i lokal valuta före skatt använts vid beräkningarna för respektive operativ enhet. Diskonteringsräntan – den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) – består av komponenterna riskfri ränta, marknadens riskpremie och en bolagsspecifik riskpremie, samt för respektive enhet en marknads-mässig kapitalstruktur. De använda diskonteringsräntorna är för BTS Nordamerika 11,3 (11,0) procent, BTS Europa 10,2 (9,0) procent och BTS Övriga marknader 12,8 (10,5) procent.

Efter gjorda nedskrivningstester har konstaterats att inget nedskrivningsbehov föreligger per 2022-12-31.

Vid nedskrivningstesterna har även känslighetsanalyser gjorts för varje operativ enhet:

- Där den uppskattade rörelsemarginalen varit 10 procent lägre än grundantagandet.
- Om den uppskattade tillväxttakten för att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden hade varit 10 procent lägre än grundantagandet.
- Om den uppskattade vägda kapitalkostnaden som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit 10 procent högre än grundantagandet.

Nyttjandevärdets reducering i procent för respektive känslighetsanalys

	BTS Nordamerika		BTS Europa		BTS Övriga marknader	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
10% lägre rörelsemarginal	-10,4	-10,5	-10,3	-10,4	-10,3	-10,3
10% lägre långsiktig tillväxt	-1,4	-2,0	-1,7	-2,8	-0,8	-1,2
10% högre diskonteringsränta	-8,6	-12,0	-9,0	-12,0	-8,4	-11,1

Inget av fallen ovan skulle föranleda ett nedskrivningsbehov i en enskild operativ enhet. Beräkningarna är hypotetiska och ska inte ses som en indikation på att dessa faktorer är mer eller mindre troliga att förändras. Känslighetsanalysen bör därför tolkas med försiktighet.

Fördelning per segment av goodwill och andra immateriella tillgångar

Koncernen

KSEK 2022-12-31	BTS Nord-amerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Totalt
Goodwill	517 710	117 806	273 366	-	908 882
Teknologi, produkter & programvaror	58 900	10 032	18 138	-	87 071
Kundrelationer	11 603	210	2 883	-	14 696
Varumärken	5 889	30	12 878	-	18 797
Summa	594 102	128 078	307 266	-	1 029 447

KSEK 2021-12-31	BTS Nord-amerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	Totalt
Goodwill	464 188	111 380	254 526	-	830 094
Teknologi, produkter & programvaror	39 523	6 903	22 615	-	69 040
Kundrelationer	14 557	2 628	4 646	-	21 830
Varumärken	7 386	1 061	15 578	-	24 025
Summa	525 654	121 971	297 364	-	944 990

NOT 9 | Materiella anläggningstillgångar

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Inventarier		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	122 539	101 664
Förvärv	-	4 069
Årets investeringar	21 017	12 264
Utrangeringar	-2 768	-3 709
Omräkningsdifferens	21 283	8 252
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	162 072	122 539
Ingående ackumulerade avskrivningar	80 685	63 796
Årets avskrivningar	17 553	14 374
Utrangeringar	-2 625	-3 369
Omräkningsdifferens	17 356	5 885
Utgående ackumulerade avskrivningar	112 969	80 685
Utgående bokfört värde	49 103	41 854

NOT 10 | Rapportering per segment

Koncernen

Koncernens verksamhet styrs och rapporteras genom de operativa enheterna BTS Nordamerika, BTS Europa, BTS Övriga marknader och APG, vilka utgör koncernens segment.

BTS Nordamerika omfattar BTS verksamhet i USA exklusive APG, samt VBS med verksamhet i Kanada och Schweiz.

BTS Europa omfattar verksamheterna i Frankrike, Nederländerna, Storbritannien, Sverige och Tyskland. BTS Övriga marknader omfattar verksamheterna i Argentina, Australien, Brasilien,

Costa Rica, Förenade Arabemiraten, Indien, Italien, Japan, Kina, Malaysia, Mexiko, Singapore, Spanien, Sydafrika, Sydkorea, Taiwan och Thailand. APG omfattar verksamheten i Advantage Performance Group i USA.

Fakturerings av tjänster mellan de operativa enheterna sker genom att tillhandahållen tid faktureras på marknadsmässiga villkor.

Koncerngemensamma kostnader faktureras och avskrivningar på immateriella tillgångar fördelas på de operativa enheterna.

KSEK	BTS Nordamerika		BTS Europa		BTS Övriga marknader		APG		Eliminering & ej utallokerat		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Intäkter												
Extern försäljning	1 253 630	949 447	459 301	353 284	660 613	493 500	156 090	120 530	-	-	2 529 634	1 916 762
Intern försäljning	97 119	101 417	112 344	80 514	60 367	36 941	242	1 034	-270 072	-219 907	-	-
Summa intäkter	1 350 749	1 050 865	571 645	433 798	720 979	530 441	156 333	121 565	-270 072	-219 907	2 529 634	1 916 762
Rörelseresultat	136 829	134 001	55 162	43 831	100 642	68 996	9 089	2 388	1 530	55 984	303 251	305 200
Finansiella intäkter									2 793	884	2 793	884
Finansiella kostnader									-16 672	-17 193	-16 672	-17 193
Intressebolag, resultat efter skatt									295	320	295	320
Skatt på årets resultat									-91 261	-74 508	-91 261	-74 508
Årets resultat											198 405	214 702
Övriga upplysningar												
Tillgångar	1 323 293	1 214 562	651 789	555 905	945 115	837 122	53 926	49 499	-215 604	-165 252	2 758 519	2 491 837
Skulder	631 713	583 560	551 769	544 146	545 861	513 537	30 851	32 595	-215 605	-165 252	1 544 589	1 508 587
Investeringar	43 982	78 959	11 538	36 870	20 378	66 058	16	-	-	-	75 914	181 887
Avskrivningar materiella tillgångar	-8 543	-7 883	-2 154	-1 821	-6 839	-4 651	-16	-19	-54 077	-56 815	-71 630	-71 189
Avskrivningar immateriella tillgångar	-26 352	-18 805	-6 530	-7 202	-12 184	-6 242	-	-515	-	-	-45 065	-32 764

Nettoomsättning enligt affärsmodell

KSEK	2022					2021				
	BTS Nord-amerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	TOTALT	BTS Nord-amerika	BTS Europa	BTS Övriga marknader	APG	TOTALT
Program	699	303	475	119	1 595	548	245	361	90	1 244
Kundanpassningar	324	109	161	-	594	268	80	113	-	462
Licenser	216	41	14	38	308	132	26	16	29	203
Övriga intäkter	14	7	11	-	32	2	2	4	1	8
TOTALT	1 254	459	661	156	2 530	949	353	493	121	1 917

BTS affärsmodell är uppdelad på fyra kategorier av intäkter; *Program*, *Kundanpassningar*, *Licenser* och *Övriga intäkter*.

Vid leverans av *Program* (utbildningstjänster) intäktsredovisas och faktureras dessa direkt efter genomförandet.

För utförd *Kundanpassning* redovisas intäkten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter för uppdraget. Normalt sker fakturering i takt med att arbetet fortskrider i enlighet med avtalade villkor.

Intäkter för *Licenser*, det vill säga kundens rätt att under viss tid och/eller visst antal tillfällen själv använda material och lösningar tillhörande BTS, redovisas då bindande överenskommelse träffats och BTS har fullgjort sina förpliktelser gentemot kunden samt när intäktens storlek är känd. Fakturering sker i enlighet med avtalade villkor.

Övriga intäkter avser i huvudsak utfakturerade omkostnader i samband med Kundanpassningar och Program. Dessa faktureras och intäktsförs samtidigt med respektive projekt.

Majoriteten av de enskilda kundkontrakten löper inte längre än 12 månader. Betalningsvillkoren är vanligtvis mellan 45 och 90 dagar och överskrider inte i något fall ett år. Ersättningen är vanligtvis bestämd till ett fast pris. I det sällsynta fall en reklamtion uppkommer kan individuell kompensation avtalas.

Av koncernens totala intäkter avsåg 87 411 (74 312) säteslandet Sverige. Värdet på koncernens anläggningstillgångar i Sverige uppgick till 0 (256). Totala intäkterna för dotterbolagen i USA översteg 10 procent av koncernens totala intäkter och uppgick till 1 406 516 (1 052 347) och anläggningstillgångarna för dotterbolagen i USA uppgick totalt till 614 323 (545 349).

Ingen kunds enskilda intäkt under 2022 överstiger 10 procent av den totala omsättningen för koncernen.

Koncernens redovisade avtalstillgångar och avtalsskulder framgår av Not 17 och 22.

NOT 11 | Finansiella poster**Koncernens finansiella poster**

KSEK	2022	2021
Ränteintäkter	2 793	884
Summa finansiella intäkter	2 793	884
Räntekostnader	-9 494	-10 007
Räntekostnader leasing	-7 179	-7 186
Summa finansiella kostnader	-16 672	-17 193
Summa resultat från finansiella poster	-13 879	-16 309

Koncernens kassaflödesanalyser

KSEK	2022	2021
Summa resultat från finansiella poster	-13 879	-16 309
Intressebolag, resultat efter skatt	295	320
Summa	-13 584	-15 990

Moderbolaget finansiella poster

KSEK	2022	2021
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		
Utdelning från dotterbolag	97 554	41 492
Koncernbidrag	23 500	29 500
Summa	121 054	70 992
Ränteintäkter	1 517	834
Räntekostnader	-8 934	-9 423
Summa resultat från finansiella poster	113 637	62 403

NOT 12 | Skatt på årets resultat**Koncernen**

KSEK	2022	2021
Inkomstskatter redovisade i resultaträkningen	-91 261	-74 508
Aktuell skattekostnad	-102 337	-78 969
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-468	-2 350
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad (+/-)	11 543	6 811
Årets skattekostnad	-91 261	-74 508

Moderbolaget

KSEK	2022	2021
Aktuell skatt för året	-3 631	-4 237

Avstämning av effektiv skatt Koncernen

KSEK	2022	2021
Resultat före skatt	289 667	289 210
Inkomstskatt beräknad efter svensk inkomstskattesats 20,6% (20,6%)	-59 671	-59 577
Skatteeffekt av:		
Skillnader i skattesats för utländska dotterbolag	-33 801	-23 847
Ej avdragsgilla kostnader	-8 258	-7 272
Ej skattepliktiga intäkter	1 314	1 379
Eftergivnet PPP-lån	-	10 349
Skatt hänförlig till tidigare år	-468	-2 350
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag	9 623	6 811
Redovisad effektiv skatt	-91 261	-74 508
Effektiv skattesats	31,5%	25,8%

Moderbolaget

KSEK	2022	2021
Resultat före skatt	115 142	62 062
Skattekostnad beräknad efter svensk inkomstskattesats 20,6% (20,6%)	-23 719	-12 785
Utdelning från dotterbolag	20 096	8 547
Ej avdragsgilla kostnader	38	-
Redovisad effektiv skatt	-3 631	-4 237
Effektiv skattesats	3,2%	6,8%

NOT 13 | Resultat per aktie**Koncernen**

Resultat per aktie före och efter utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med genomsnittligt vägt antal utestående aktier under perioden.

	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, KSEK	198 405	214 702
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	10,24	11,11
Antal aktier före och efter utspädning (tusental)	19 374	19 328

NOT 14 | Utdelning per aktie

Utdelning som har utbetalats under 2022 uppgick till 92 997 KSEK (4,80 SEK per aktie). Utdelning utbetald 2021 uppgick till 23 194 KSEK (1,20 SEK per aktie).

På årsstämman den 12 maj 2023 kommer styrelsen föreslå en utdelning om 5,40 SEK per aktie, motsvarande 104 621 (92 997) KSEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 2,70 SEK. Den föreslagna utdelningens totalbelopp baseras på antalet utestående aktier per 20 april 2023, och har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

NOT 15 | Finansiella anläggningstillgångar**Andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

KSEK	Antal andelar	Kapital- andel i % ¹⁾	Bokfört värde 2022-12-31	Bokfört värde 2021-12-31
BTS Sverige AB Orgnr: 556566-7127 Säte: Stockholm	5 000	100	7 456	7 456
BTS USA, Inc. Orgnr: 06-1356708 Säte: Delaware	1 000	100	148 389	148 389
BTS in London Ltd Orgnr: 577 1376 13 Säte: London	5 000	100	60 052	60 052
Business Training Systems AS Orgnr: 957 694 187 Säte: Oslo	100	100	94	94
Catalysts for profitability and growth Ltd Orgnr: 1998/010779/07 Säte: Centurion	1 000	100	1	1
BTS Finland AB Orgnr: 556583-1673 Säte: Stockholm	1 000	100	100	100
BTS AsiaPacific Pte Ltd Orgnr: 200811464Z Säte: Singapore	50 000	100	40 153	40 153
Business Training Solutions S.L. Orgnr: B95138160 Säte: Bilbao	1 031	100	21 216	21 216
BTS Management SA Orgnr: 01 73.802 11 Säte: Genève	1 000	100	673	673
Business Game Factory Oy Orgnr: 1807788-2 Säte: Helsingfors	90 750	100	654	654
BTS Brussels NV Orgnr: 878.155.648 Säte: Bryssel	620 000	100	587	587
BTS Coach in a box Holdings Ltd Orgnr: 5379864 Säte: Portsmouth	56 000	100	3	3
Bates Communications Inc. Orgnr: 04-3549253 Säte: Boston	201 000	100	87 849	87 849
Summa aktier i dotterbolag			367 227	367 227

¹⁾ Röstandelen är densamma som kapitalandelen för moderbolagets samtliga innehav av andelar i koncernföretag.

NOT 16 | Uppskjuten skatt**Uppskjutna skattefordringar****Koncernen**

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans, netto	10 293	7 441
Justering ingående balans – omklassificering IFRS leasing	1 801	–
Årets redovisade förändring	2 035	2 694
Omräkningsdifferens	203	158
Utgående balans, netto	14 332	10 293

Beloppet avser utnyttjade underskottsavdrag i dotterbolag som beräknas kunna utnyttjas kommande år.

Uppskjutna skatteskulder**Koncernen**

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans, netto	81 933	61 719
Årets redovisade förändring	–7 588	13 959
Omräkningsdifferens	9 587	6 255
Utgående balans, netto	83 932	81 933

NOT 18 | Eget kapital och vinstdisposition**Koncernen**

Per 31 december 2022 består aktiekapitalet av 853 800 aktier av serie A samt 18 520 547 aktier av serie B, totalt 19 374 347 aktier till ett totalt värde av 6 458 116 SEK. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,33 SEK. Varje aktie av serie A har tio röster per aktie och varje aktie av serie B har en röst per aktie.

Antal aktier	2022			2021		
	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Summa	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Summa
Ingående balans	853 800	18 520 547	19 374 347	853 800	18 464 492	19 318 292
Nyemissioner	–	–	–	–	56 055	56 055
Utgående balans	853 800	18 520 547	19 374 347	853 800	18 520 547	19 374 347

För samtliga koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas eget kapital till rapportvalutan (SEK). Omräkningsdifferenser uppstår om balansdagskurserna för de funktionella valutorna, omräknat till SEK, har förändrats under året. Dessa omräkningsdifferenser medför ingen skatteeffekt. Utgående ackumulerade omräkningsdifferenser som förts direkt mot eget kapital uppgår till 152 728. Ingående ackumulerade differenser uppgick till 28 151.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

	SEK
till aktieägarna utdelas 5,40 SEK per aktie, totalt ¹⁾	104 621 474
i ny räkning överförs	93 646 391
Summa	198 267 865

¹⁾ Den föreslagna utdelningens totalbelopp baseras på antalet utestående aktier per 20 april 2023.

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,40 SEK per aktie, motsvarande 104 621 (92 997) KSEK, uppdelat på två utbetalnings-tillfällen om vardera 2,70 SEK. Utdelningen föreslås utbetalas den 22 maj 2023 respektive den 20 november 2023.

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristig del	72 147	68 828
Kortfristig del	11 785	13 105
Summa	83 932	81 933

Uppskjuten skatteskuld är hänförlig till temporära skillnader avseende immateriella tillgångar.

NOT 17 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**Koncernen**

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna intäkter (kortfristiga avtals-tillgångar hänförliga till konsulttjänster)	128 451	79 612
Övriga poster	66 837	57 033
Summa	195 289	136 646

NOT 19 | Finansiella instrument och finansiell riskhantering**Principer för finansiering och finansiell riskhantering**

BTS finansiering och finansiella risker styrs och övervakas av styrelsen. Finansiering och riskhantering är centraliserad till koncernekonomifunktionen och bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy som präglas av låg risknivå. Målet med företagets riskhantering är att optimera koncernens kapital-kostnad samt att på ett genomtänkt sätt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Säkringsinstrument får användas inom givna ramar. Säkring av framtida betalningar görs normalt inte. Placeringar av likvida medel får ske på räntebärande konto eller i räntebärande värdepapper med låg kreditrisk. Placeringsportföljens återstående löptid får ej överstiga 12 månader. BTS innehav av finansiella instrument har under året varit begränsat till primära instrument såsom kundfordringar, leverantörsskulder och liknande. Kundkontrakten innehåller inga valutaklausuler eller dylikt som är att beteckna som inbäddade derivat. Inga säkringsinstrument innehåller, har anskaffats eller avyttrats under året, samma gäller föregående år.

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Finansiella tillgångar		
Övriga långfristiga fordringar	13 350	11 644
Kundfordringar	723 145	556 852
Övriga kortfristiga fordringar	19 491	19 115
Likvida medel	577 061	594 435
Summa finansiella tillgångar	1 333 047	1 182 046
Långfristiga finansiella skulder		
Leasingskulder	94 340	97 455
Avsättningar	245 404	233 843
Räntebärande skulder till kreditinstitut	77 753	124 505
Övriga skulder	6 768	4 809
Summa långfristiga finansiella skulder	424 264	460 612
Kortfristiga finansiella skulder		
Leverantörsskulder	49 201	35 100
Leasingskulder	46 002	43 808
Avsättningar	46 205	42 711
Räntebärande skulder till kreditinstitut	142 906	156 357
Övriga skulder	69 578	55 983
Summa kortfristiga finansiella skulder	353 892	333 959
Summa finansiella skulder	778 156	794 571

Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Finansiella tillgångar		
Likvida medel	685	658
Summa finansiella tillgångar	685	658
Långfristiga finansiella skulder		
Avsättningar	55 023	55 023
Räntebärande skulder till kreditinstitut	77 753	122 500
Summa långfristiga finansiella skulder	132 776	177 523
Kortfristiga finansiella skulder		
Leverantörsskulder	241	131
Räntebärande skulder till kreditinstitut	142 906	154 692
Övriga skulder	35 651	30 893
Summa kortfristiga finansiella skulder	178 798	185 716
Summa finansiella skulder	311 574	363 240

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
 Övriga långfristiga fordringar består främst av hyresdepositioner samt finansiella räntebärande fordringar på diverse motparter. Hyresdepositionerna har en förfalltid som bestäms av respektive hyreskontrakts löptid. Redovisat värde bedöms motsvara det verkliga värdet.

Kundfordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagskurs. Den operativa enheten BTS Nordamerikas kundfordringar utgör 46 (43) procent av koncernens totala kundfordringar. Tabellen nedan visar kundfordringarnas fördelning i olika valutor.

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
USD	363 966	269 430
EUR	136 334	91 586
GBP	74 000	76 594
SEK	45 033	26 195
Övriga valutor	103 813	93 048
Summa kundfordringar	723 145	556 852

Historiskt har koncernen haft mycket låga kundförluster. Riskspridningen är god på företag, branscher och geografiska marknader. Verkligt värde överensstämmer med redovisat värde och inga väsentliga nedskrivningar av kundfordringar har gjorts under året, samma princip som föregående år. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. Förväntad kreditförlust baserar sig på kundernas betalnings- och förlusthistorik.

Totalt var per 31 december 2022 kundfordringar om 104 306 (74 996) förfallna mer än 30 dagar. Förfallostrukturen framgår i tabellen nedan.

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Totala kundfordringar	723 145	556 582
varav förfallet 1–30 dagar	117 064	92 858
varav förfallet 31–60 dagar	43 144	31 153
varav förfallet mer än 60 dagar	61 162	43 843

Koncernen

Reserv för osäkra kundfordringar

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	1 600	2 742
Omräkningsdifferens	163	167
Förvärv	–	666
Årets reservering	1 895	669
Återföring tidigare reservering	–197	–
Konstaterade förluster	–771	–2 644
Utgående balans	2 689	1 600

Likvida medel

På balansdagen fanns i huvudsak banktillgodohavanden, därutöver kortfristiga placeringar i enlighet med beslutad finanspolicy.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

De finansiella skulder som innehafts under året värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Vid utgången av 2022 bestod de finansiella skulderna av leverantörsskulder och långfristiga skulder.

Leverantörsskulder bedöms utgöra en rimlig approximation av det verkliga värdet. Samtliga leverantörsskulder förfaller inom 12 månader varav merparten förfaller inom en månad varför dessa ej nuvärdesberäknas.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen

BTS har enbart villkorade tilläggsköpeskillningar hänförliga till rörelseförvärv som värderas till verkligt värde över resultaträkningen.

Beräkning av verkligt värde

När verkligt värde för en tillgång eller skuld ska fastställas, använder koncernen observerbara data i så stor utsträckning som möjligt. Verkliga värden kategoriseras i olika nivåer i en verkligt värde-hierarki baserat på indata som används i värderingstekniken enligt följande:

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för identiska instrument.

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i Nivå 1.

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbar på marknaden.

Verkligt värde överensstämmer med redovisat värde, med undantag för obligationslånet. Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på koncernens finansiella instrument.

Villkorade tilläggsköpeskillningar

Villkorade köpeskillningar är värderade till marknadsvärde enligt Nivå 3, det vill säga verkligt värde baserat på indata som inte är observerbar på marknaden. Beräkningen av villkorad köpeskillning är beroende av parametrar i respektive avtal. Dessa parametrar är i huvudsak kopplade till förväntade resultat under de närmaste tre åren för de förvärvade företagen. En ökning av de förväntade resultaten innebär en högre skuld för villkorad köpeskillning. Vanligtvis finns dock ett tak för varje villkorad köpeskillning som begränsar hur stor skulden kan bli. Maximal utbetalning avseende villkorade köpeskillningar uppgick vid balansdagen till 350 (330) MSEK.

Koncernens redovisade avsättningar inkluderar endast avsättningar för villkorade tilläggsköpeskillningar. Redovisade poster avseende villkorade tilläggsköpeskillningar (Nivå 3) redovisas som långfristiga respektive kortfristiga avsättningar i koncernens balansräkningar och presenteras nedan. Inga av årets förändringar 2022 har redovisats i koncernens resultaträkning.

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	276 555	148 742
Erlagd köpeskillning	-14 968	-88 290
Omräkningsdifferens	30 022	9 323
Tillkommande tilläggsköpeskillningar	-	206 780
Utgående balans	291 609	276 555

Valutarisk

Koncernen är exponerad för valutarisk kopplade till omräkningar av utländska dotterbolag vilket påverkar resultat och eget kapital i koncernen. De valutor som har störst inverkan är USD, EUR och GBP. Transaktionsexponeringen är begränsad då intäkter och kostnader i huvudsak är i samma valuta på de olika marknaderna. BTS säkrar normalt inte sina valutaexponeringar. Nedanstående känslighetsanalys visar effekten på rörelseresultatet baserat på BTS resultaträkning 2022 och bör endast ses som en indikation på de olika valutornas betydelse, vid variation av en av dessa valutor när övriga kurs är oförändrad.

KSEK	Procentuell förändring	Förändring resultat		Förändring eget kapital	
		2022	2021	2022	2021
SEK/USD	+/-10%	24 191	19 021	59 202	52 674
SEK/EUR	+/-10%	8 157	6 692	8 541	8 441
SEK/GBP	+/-10%	1 896	1 103	6 688	6 044

Kreditrisk

Med kreditrisk avses att bolagen helt eller delvis inte får betalt för kundfordringar. BTS accepterar endast kreditvärda motparter i finansiella transaktioner och storleken på respektive kunds

limit avgörs individuellt. Med kreditvärdig avses företag som med tillfredsställande resultat genomgått sedvanlig kreditkontroll. Meningen är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. Inom BTS finns en god riskspridning då BTS kundfordringar och försäljning är spridda på ett stort antal företag verksamma inom olika branscher.

Den maximala exponeringen för kreditrisk på kundfordringar vid årets slut uppgår till 723 145 (556 852). Verkligt värde överensstämmer med bokfört värde.

Likviditets- och ränterisker

Likvida medel utgörs uteslutande av banktillgodohavanden. Likviditetsrisken hanteras genom att BTS innehar tillräckligt med likvida medel inklusive outnyttjad del av beviljad checkkredit. Räntebindningen på koncernens finansiella tillgångar och skulder är normalt kort. Med ränterisk avses att förändringar i marknadsräntan påverkar BTS resultat negativt.

	Procentuell förändring i marknadsränta	Förändring räntekostnad 2022, KSEK
Räntebärande skulder	+/-10%	-948

BTS policy är att upplåning får ske efter godkännande av styrelsen. Eventuell överlikviditet i dotterbolag ska i första hand normalt användas för amortering av lån. Ränterisken för ränteintäkter är begränsad till fluktuerande avkastning på de likvida medel som är placerade till rörlig ränta.

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Likvida medel	577 061	594 435
Outnyttjad del av checkräkningskredit	19 670	26 838
Tillgänglig likviditet	596 731	621 273

Kapitalrisk

BTS mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta och expandera sin verksamhet så att den fortsätter att generera avkastning till aktieägarna och är till nytta för andra intressenter samtidigt som kostnaderna för kapitalet hålls på en rimlig nivå.

För att upprätthålla eller förändra kapitalstrukturen kan emissioner ske, utdelningar höjas eller sänkas, aktier utfärdas eller återköpas och tillgångar köpas eller säljas.

BTS finansiella mål – och ett mått på kapitalrisken – är vad gäller solvens att soliditeten ej varaktigt ska understiga 50 procent. Koncernens soliditet var vid årets slut 44 (39) procent.

Avstämning nettoskuld (nettokassa)

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Likvida medel	577 061	594 435
Långfristiga lån	-77 753	-124 505
Kortfristiga lån	-142 906	-156 357
Nettokassa	356 403	313 574

Förändring nettoskuld (nettokassa)

KSEK	Likvida medel	Kortfristiga lån	Långfristiga lån	Netto
Ingående balans 2022-01-01	594 435	156 357	124 505	313 574
Omräkningsdifferenser	67 807	-	-	67 807
Kassaflöde	-85 181	-13 451	-46 752	-24 978
Utgående balans 2022-12-31	577 061	142 906	77 753	356 403

KSEK	Likvida medel	Kortfristiga lån	Långfristiga lån	Netto
Ingående balans 2021-01-01	591 171	169 082	235 220	186 870
Omräkningsdifferenser	33 742	–	–	33 742
Kassaflöde	–30 478	–34 390	–44 747	48 659
Eftergivet PPP-lån	–	–	–47 972	47 972
Ej kassaflödespåverkande	–	21 664	–17 995	–3 669
Utgående balans 2021-12-31	594 435	156 357	124 505	313 574

Leasingskulder ingår inte i koncernens definition av nettoskuld. Totala leasingskulderna uppgick per 31 december 2022 till 140 342 (141 263).

Skulder till kreditinstitut

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga lån	77 753	124 505
Kortfristiga lån	142 906	156 357
Summa	220 658	280 862

Löptidsanalys för skulder till kreditinstitut

KSEK	2022-12-31
2023	142 906
2024	44 747
2025	33 005
Summa	220 658

NOT 20 | Långfristiga skulder

Långfristiga skulder avser räntebärande lån till kreditinstitut som kommer återbetalas enligt följande. Beloppen inkluderar avtalad ränta.

Koncernen

KSEK	2022-12-31
2024	47 114
2025	33 998
Summa	81 112

Moderbolaget

KSEK	2022-12-31
2024	47 114
2025	33 998
Summa	81 112

NOT 21 | Checkräkningskredit

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Beviljad kreditlimit	117 828	116 783
Outnyttjad del	–19 670	–26 838
Utnyttjat kreditbelopp	98 158	89 945

Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Beviljad kreditlimit	100 000	100 000
Outnyttjad del	–1 842	–10 055
Utnyttjat kreditbelopp	98 158	89 945

NOT 22 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner inklusive sociala avgifter	315 807	244 255
Förutbetalda intäkter (kortfristiga avtalsskulder hänförliga till konsulttjänster)	281 035	301 540
Övriga poster	80 326	74 082
Summa	677 169	619 876

Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Övriga poster	280	280

NOT 23 | Ställda säkerheter

Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut		
Företagsinteckningar	10 000	10 000

NOT 24 | Eventualförpliktelser till förmån för koncernföretag

Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Borgensåtagande till förmån för dotterbolag	5 871	5 087

NOT 25 | Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med den internationella redovisningsstandarden *International Financial Reporting Standards* (IFRS) och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Undertecknade avger härmed även BTS Groups *Hållbarhetsrapport* för 2022.

Koncernens resultat- och balansräkningar jämte moderbolagets resultat- och balansräkningar föreläggs årsstämman för fastställande den 12 maj 2023.

Stockholm den 20 april 2023

Henrik Ekelund
Ordförande

Jessica Skon
Verkställande direktör

Reinhold Geijer
Styrelseledamot

Mariana Burenstam Linder
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Stefan Gardefjord
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 21 april 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Thorling
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i BTS Group AB (publ), org.nr 556566-7119

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för BTS Group AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 7–37 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med *Årsredovisningslagen* och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt *Årsredovisningslagen*. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med *Årsredovisningslagen* och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt *International Financial Reporting Standards* (IFRS), såsom de antagits av *Europeiska unionen* (EU), och *Årsredovisningslagen*. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med *Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11*.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing* (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i *Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1* har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

BTS-koncernen består av ca 45 enheter varav flertalet är små. Samtliga enheter i Sverige och de tre största enheterna i USA, två av enheterna i Storbritannien, en enhet i Spanien samt enheterna i Australien och Singapore har granskats inom ramen för koncernrevisionen och representerar 74 procent av koncernens totala omsättning. Revisionen av enheterna i Sverige, Spanien och i USA har genomförts av det centrala teamet. Där arbetet har utförts av enhetsrevisorer har det centrala teamet i Sverige bestämt nivån på hur involverade vi behövt vara i deras revisionsarbete. Vi har gjort detta för att kunna dra slutsatsen att tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis inhämtats för att vi ska kunna uttala oss om koncernens finansiella rapporter som helhet. Som en del i vårt arbete har vi inhämtat skriftlig rapportering från dotterbolagsrevisorerna. Under året har vi även diskuterat väsentliga redovisningsfrågor och noteringar från revisionen med företagsledningen och lokala revisorer.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter.

Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella

rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Intäkter och pågående arbeten

Se även Not 2 *Redovisningsprinciper* och Not 10 och 17 respektive Not 22.

Vi valde att fokusera på intäkter då koncernens intäkter i huvudsak genereras genom olika projekt vilka bygger på kundavtal och där dessa kan pågå under en kortare eller längre tidsperiod. För att erhålla en korrekt bild av koncernens resultat för året behöver redovisningen av pågående arbeten vara tillförlitlig. Intäktsredovisningen är också beroende av ledningens bedömningar om hur långt respektive projekt kommit vid tidpunkten för bokslutet. Koncernens balansräkning inkluderar upplupna intäkter om 128 451 KSEK och förutbetalda intäkter om 281 035 KSEK.

I vår revision har vi vidtagit en rad revisionsåtgärder för att bedöma redovisningen av intäkter i resultaträkningen och pågående arbeten i balansräkningen. Vår granskning har omfattat genomgång av rutiner och processer för intäktsredovisningen, utvalda kontroller, urval av projekt mot avtal, interna leveransbevis som styrker färdigställandegraden, faktura och inbetalning. Vi har också granskat ett urval av projektarvodet i redovisningen mot kundavtal och modell för intäktsredovisning.

Vi granskade ett urval av poster i bokföringen mot kundfakturor för att verifiera om intäkterna redovisats under rätt år. I syfte att verifiera rimligheten i företagets modell för beräkning av färdigställandegrad och om kortare uppdrag faktureras i rätt tid utförde vi en trendanalys av intäkternas fördelning över året för att upptäcka eventuella oförklarade toppar eller dalar i intäktsflödet över året. Slutligen bedömde vi fullständigheten och riktigheten i de lämnade upplysningarna i årsredovisningen.

Särskilt betydelsefullt område

Nedskrivningsprövning av goodwill

Se även Not 2 *Redovisningsprinciper* och Not 8.

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill om totalt 908 882 KSEK vilket motsvarar 33 procent av balansomslutningen per den 31 december 2022.

Goodwill skrivs inte av utan är föremål för en årlig nedskrivningsprövning. Värderingen av goodwill baseras på företagsledningens subjektiva bedömningar om framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav med mera, som innebär att värderingen till sin natur är behäftad med osäkerhet då den kan påverkas av oväntade framtida händelser.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte föranlett nedskrivning.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår granskning av goodwill har skett genom att vi har tagit del av företagsledningens nedskrivningsprövning och verifierat att den dokumenterats och fastställts i överensstämmelse med tillämpliga redovisningsprinciper och allmänt vedertagna värderingsmodeller.

Vi har granskat värderingsmodellens uppbyggnad och tagit del av budget och prognoser för framtida kassaflöden. Vi har verifierat att dessa överensstämmer med företagsledningens planer och intentioner.

Vi har tagit del av företagsledningens väsentliga antaganden vid fastställande av till exempel försäljningstillväxt i prognoserna och avkastningskravet som används för diskonteringen av kassaflödena (*Weighted Average Cost of Capital – WACC*). Vi har också tagit del av de känslighetsanalyser som upprättats.

Vi jämförde de värden som framkom enligt ovan med operativt kapital för segmentet.

Slutligen bedömde vi fullständigheten och riktigheten i de lämnade upplysningarna i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–6, 43–57 och 66–68. Det finns även ytterligare annan information på sidan 1–14, 51–65 och 74–76 i företagets engelska översättning av årsredovisningen, "*Annual report 2022-English*" som publiceras på företagets websida. Den rapporten innefattar även en översättning av årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa. Vidare utgör även "*Ersättningsrapport 2022*" som bolaget publicerar i samband med årsredovisningen annan information.

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt *Årsredovisningslagen* och, vad gäller koncernredovisningen, enligt *IFRS*, så som de antagits av EU, och *Årsredovisningslagen*. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på *Revisorsinspektionens* hemsida: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för BTS Group AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med *Aktiebolagslagen*, *Årsredovisningslagen* eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med *Aktiebolagslagen*.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med *Aktiebolagslagen*.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på *Revisorsinspektionens* hemsida: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4a§ *Lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden* för BTS Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt *Föreningen auktoriserade revisorer*, FAR, rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till BTS Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4a§ *Lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden*, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4a§ *Lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden*, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt *RevR 18* och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses

vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Stockholm, utsågs till BTS Group ABs revisor av bolagsstämman den 13 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 22 februari 1999.

Stockholm 21 april 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Thorling
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsrapport

BTS Hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med bestämmelserna i *Årsredovisningslagen* (ÅRL), kapitel 6 och 7, och omfattar hela BTS-koncernen. BTS styrelse är ansvarig för Hållbarhetsrapporten.

BTS som drivkraft för förändring och transformation

BTS är ett globalt tjänsteföretag för strategi-implementering och kulturförändring, grundat 1986. Bolaget har huvudkontor i Stockholm med cirka 1200 medarbetare i sex världsdelar och är noterat på Nasdaq Stockholm.

BTS fokuserar på individerna när organisationer ska genomföra strategi- och kulturförändringar. Bolaget arbetar med ledare på samtliga nivåer för att förbättra deras ledarskap och beslutsfattande – att omvandla beslut till handling och leverera önskade resultat – genom samsyn, förändrade attityder och utvecklade kompetenser.

Under mer än 35 år har BTS skapat engagerande och effektfulla program som har haft stort inflytande både personligen och karriärmässigt för deltagarna. BTS inspirerar till nya sätt att tänka och hjälper medarbetare och ledare att stärka de kritiska förmågor som behövs för att skapa bättre affärsresultat. *"It's strategy made personal"*.

BTS holistiska syn på hållbarhet

BTS perspektiv på hållbarhet är holistiskt och inkluderar både sociala, affärsmässiga och miljömässiga perspektiv. Företaget har utifrån dessa perspektiv skapat ett hållbarhetsfokus med relevanta mål och aktiviteter där BTS kan påverka och bidra. Det är en sammanvägning av viktiga områden som BTS anser avgörande för hållbarhetsarbetet, vilket omfattar aktiviteter för företagets medarbetare, kunder och underleverantörer.

BTS hållbarhetspolicy, vision och värderingar samt övergripande strategiska hållbarhetsmål utgör grunden för bolagets arbete inom området. Hållbarhetsarbetet omfattar satsningar för att höja det miljömässiga, ekonomiska och sociala ansvaret. BTS har *FNs Agenda 2030* som utgångspunkt inom följande fokusområden:

- Stark affärsetik och ansvarsfullt företagande för en hållbar affärskultur.
- En hållbar och jämställd arbetsplats.
- Åtgärder för positiv miljö- och klimatpåverkan.
- Stöd till kunder i att genomföra strategier inom hållbarhet.
- Socialt ansvarstagande med resultat.

BTS övergripande och strategiska mål för hållbarhetsarbete sammanfattar bolagets syn på hållbarhet:

BTS ska aktivt bidra till FNs Agenda 2030 med särskilt fokus på en hög affärsetik, en jämställd och utvecklande arbetsplats, en positiv klimatpåverkan och ett starkt socialt ansvarstagande.

Ett första övergripande och mätbart delmål för att externt verifiera att bolaget rör sig mot detta övergripande och strategiska mål är att erhålla minst 50 poäng på en 100-gradig skala i *EcoVadis scorecard 2023*. *EcoVadis* är en global aktör som tillhandahåller holistiska hållbarhetsbedömningar. Under 2022 erhöll BTS 53 poäng (bronsnivå). Därutöver följer BTS upp hållbarhetsarbetet genom att kontinuerligt mäta bolagets utfall i förhållande till följande mål per fokusområde (se nästa sida).



Fokusområde	Vad BTS mäter	Mål 2025	Utfall 2022 (2021)	FNs SDG-mål (Sustainable Development Goals)	
Stark affärsetik och ansvarsfullt företagande för en hållbar kultur	BTS Code of Business Conduct signerad av alla anställda	100%	100% (100%)		
	Antalet underleverantörer som signerat BTS Code of Business Conduct	100%	100 % (påbörjad uppföljning 2021)		
	Antal anmälningar avseende korruption eller andra brott mot BTS Code of Business Conduct	0	0 (0)		
En hållbar och jämställd arbetsplats	Antal kvinnor i företaget	50%	54% (52%)		
	Antal kvinnor i företagets koncernledning	50%	40% (20%)		
	Antal kvinnor på högre ledarnivåer	45–55%	32% (24%)		
	Antal anställda som befordrats	15–20%	20% (20%)		
	Antal anställda med tillgång till hälsosupport och stöd i stresshantering	100%	99% (99%)		
	Personalomsättning	<10%	14% (13%)		
Åtgärder för positiv miljö- och klimatpåverkan	Koldioxidpåverkan genom flygresor	<15 000 ton	6 000 ton (1200) (21 000 ton 2019)		
	Absorbtion av koldioxid i skyddad regnskog		16,4 miljoner ton (12,4)		
Stöd till kunder i att genomföra strategier inom hållbarhet	Antal kunder BTS stödjer med strategiimplementering, innovation och mångfaldskultur	30	33 (10)		
Socialt ansvarstagande med resultat	Antal mikroentreprenörer, ledare och studenter som deltagit i BTS-sponsrade program, ackumulerat	1 000 000	754 573 (650 000)		
	Antal CSR-partners (Corporate Social Responsibility – Företags samhällsansvar)	5	3 (3)		

Stark affärsetik och ansvarsfullt företagande för en hållbar affärskultur



Stark hållbar affärskultur

Hållbarhet är och har alltid varit en förutsättning för BTS tillväxt och möjligheter att attrahera nya medarbetare och kunder. Kulturen kännetecknas av en hög arbetsmoral och god affärssed vilket gäller såväl internt som för alla uppdrag BTS tar sig an.

Anställda får inte acceptera betalning, eller ta emot andra förmåner, från någon tredje part som kan påverka, eller uppfattas ha en påverkan på objektiviteten vid affärsbeslut. Potentiell risk omfattar partnerskap som fordrar köp av material eller tjänster från specifika leverantörer, kunders förväntningar att kompenseras för deltagande i BTS kundevent liksom fördelar som BTS säljorganisation erbjuder när kunder utvärderar leverantörer. Processerna, som ska följas av lokal affärsledning, säkerställer att dessa risker reduceras till ett minimum. BTS har inte haft några rapporterade fall av korruption eller andra regelbrott under året.

Viktiga riktlinjer för IT-säkerhet

IT-säkerhet är ett prioriterat område då BTS verksamhet bygger på olika data- och utbildningsplattformar, och då olika grader av konfidentiell dokumentation hanteras i kunduppdrag. Dessutom måste BTS skydda egna immateriella tillgångar och

system från intrång. Företaget har nio olika IT- och säkerhetsriktlinjer som reglerar hantering av utrustning, beteenden samt system och applikationer. Nyanställda informeras om bolagets riktlinjer som en del av introduktionsprogrammet. Efterlevnaden av dessa testas löpande bland samtliga anställda genom stickprovskontroller.

Under 2022 genomfördes två digitala utbildningsprogram för alla anställda, fokuserade på *General Data Protection Regulation* (GDPR) samt säkerhet i email-kommunikation och på olika sociala plattformar.

Certifierade data- och systemleverantörer

BTS leverantörer certifieras i datasäkerhet för att säkerställa att de har system och processer på plats för att motverka dataintrång.

BTS Code of Business Conduct för kontrakterade konsulter

BTS huvudleverantörer är framförallt kontrakterade konsulter inom ledarskap, säljutbildning och coaching. På dessa konsulter ställs samma krav som på företagets anställda och de måste också följa *BTS Code of Business Conduct*, anpassade för deras externa roll.

En hållbar och jämställd arbetsplats



En kultur som präglas av mångfald, jämställdhet och inkludering

Medarbetarna gör skillnaden. Inom allt företagande är det medarbetarna som skapar värde. Att attrahera, utveckla och behålla duktiga medarbetare är en förutsättning för BTS förmåga att leverera goda resultat och lyckas långsiktigt. Detta är extra viktigt i ett tjänsteföretag som BTS, där medarbetarnas kvalitativa arbete har en direkt och positiv korrelation med kundnöjdhet och lönsamhet. Företaget arbetar kontinuerligt med att bevara och vidareutveckla sin kultur för att säkra att BTS förblir en attraktiv arbetsgivare och därigenom förblir en bra partner till sina kunder.

Dagens arbetsmarknad är väsentligt rörligare än tidigare. Medarbetare är numera mer fokuserade på hållbarhetsfrågor, individuell utveckling, bättre stöd, utbildning och en bra arbetsmiljö. Därför måste arbetsgivare anstränga sig för att attrahera och behålla duktiga medarbetare. BTS globala rekryteringsprocess bidrar till att matcha BTS affärsförväntningar med förväntningar hos de sökande.

För att förbli en attraktiv arbetsgivare håller BTS chefer en kontinuerlig dialog med medarbetarna. Ledningen genomför årligen en medarbetarundersökning för att analysera aktuella attityder hos medarbetarna, efterfråga feedback på kulturen och arbetsplatsen, liksom uppmantra till förslag på utvecklingsmöjligheter och verksamhetsförbättringar. Utifrån den informationen utvecklar lokala ledningsgrupper aktivitetsplaner tillsammans med medarbetarna för att säkerställa att BTS bibehåller ett högt engagemang hos medarbetarna.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet i fokus

En av de största riskerna i företagande idag är medarbetare som driver sig själva för hårt, vilket kan leda till stress och utmattning. Genom BTS globala planeringsteam och lokalt ledarskap reduceras denna risk genom tidigt agerande när man ser mönster av kontinuerligt överskriden arbetstid hos personalen.

Till följd av karaktären på arbetet hos BTS kan balansen mellan arbete och fritid påverkas då uppdrag kan kräva resor,

ibland till andra regioner. Det nya sättet att arbeta med ökat inslag av virtuella möten och leveranser har gett nya möjligheter för anställda att vara mer flexibla varifrån de arbetar vilket generellt minskat risken för stress.

Under 2022 investerade BTS i 1 200 arbetsdagar av virtuell, personlig hälsosupport

Under 2022 fortsatte BTS insatserna kring att skapa en trygg och säker arbetsplats, liksom olika initiativ och erbjudanden för att stödja anställdas hälsa – i stresshantering, fysisk aktivitet och olika former av rådgivning. Detta gjordes via organisationen *TaskHuman*, som erbjuder coaching inom mental balans, fysisk hälsa, ekonomi, hem och familj, diet och personlig utveckling. Totalt investerades 1 200 arbetsdagar, med individuella coachsamtal tillsammans med *TaskHuman*.

Jämställdhet är en prioritering

För BTS långsiktiga hållbarhet är en jämn könsfördelning viktig och beaktas vid urvals- och anställningsprocesserna. Andelen kvinnliga medarbetare var 53,7 procent under 2022, vilket var en ökning från 52,4 procent under 2021 (företagets mål är 50 procent).

Genomsnittligt antal medarbetare och könsfördelning hos BTS under 2022:

Män	Kvinnor	Totalt
522	606	1 129
46%	54%	100%

Könsfördelningen i bolaget är jämn på lägre och mellannivåer. För högre ledarnivåer var det en klar positiv trend under 2022 med fler kvinnor i ledande befattningar. I styrelsen var andelen kvinnor 50 procent, i företagets koncernledning var 40 procent kvinnor och på högre ledarnivåer, både konsulter och operativ personal, var 32 procent kvinnor.

Likabehandling är fundamentalt

BTS anser det fundamentalt att varje medarbetare, utan diskriminering, ges samma möjligheter till personlig utveckling, arbetsglädje och i att förstå sin roll i företaget. BTS erbjuder en arbetsplats i en säker och hälsosam miljö som karakteriseras av jämlikhet, pluralism och respekt för den enskilde i enlighet med följande principer:

- Alla medarbetare ska behandlas med värdighet och respekt.
- BTS tolererar inte diskriminering eller trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, nationalitet, religion, filosofisk eller politisk uppfattning, ålder, sexuell läggning, familjestatus, facklig verksamhet, eller på grund av någon annan faktor.
- BTS står för rättvis och inkluderande praxis genom hela sin verksamhet och eftersträvar att fullt ut eliminera fördomar, diskriminering, mobbning och trakasserier.

Samtliga anställda har signerat *BTS Code of Business Conduct* och har personligt ansvar för den praktiska tillämpningen av dessa principer i sin dagliga verksamhet och måste rapportera om de upplever sådant som strider mot dessa principer.

Bristande följsamhet av dessa principer tolereras inte och hanteras av lokala befattningshavare. Det har under året inrapporterats ett avvikande fall som hanterades på ett framgångsrikt sätt.

Globalt genomförda program för mångfald, jämställdhet och inkludering

Under 2022 har BTS fortsatt implementera en mer riktad och sammanhållen ansats till frågor som rör mångfald, jämställdhet och inkludering (*Diversity, Equity, and Inclusion – DEI*), med program genomförda globalt.

Genom ett tvärregionalt program har företaget utvecklat en genomtänkt kundorienterad ansats för mångfald, jämställdhet och inkludering som bygger på ett program BTS Sydafrika etablerat under de senaste åren. Företaget har gjort medvetna ansträngningar för att säkerställa att BTS värderingar kring mångfald, jämställdhet och inkludering konsekvent upprätthålls såväl i kundengagemangen som i den interna kulturen.

Personlig utveckling

Under 2022 erbjöd BTS varje anställd kontinuerlig träning och utveckling i olika färdigheter för att framgångsrikt utveckla och leverera företagets program och deltagarupplevelser till kunderna.

Under året genomfördes en global konferens för seniora konsulter och ledare inom operativa funktioner i London med 600 deltagande. Konferensen hade dagligen sex timmars lärande och utveckling under tre dagar, vilket gav totalt 10 800 utbildningstimmar. Fokus under konferensen var:

- BTS inriktning och prioriteringar för att exekvera BTS strategi 2025.
- BTS kunders specifika behov inför 2023 och hur BTS kan stödja dem.
- BTS kulturella drivkrafter och framgångsfaktorer.

Under 2022 genomfördes en 30 minuters självstudie kring datasäkerhet för samtliga anställda.

För medarbetare på ledande nivåer har BTS obligatoriska utvecklingsprogram för personlig utveckling och kunskap om företagskulturen. Dessa program har utformats för att se till att ledare leder i enlighet med BTS värderingar och att kulturen utvecklas kontinuerligt på ett hållbart sätt.

Utöver detta har specifik utveckling skett i anknytning till behov för specifika arbetsroller.

I BTS två veckor långa "onboarding-program" introduceras företagets nya medarbetare i BTS vision, mission och arbets sätt inom bolagets tio kompetensområden. Programmet ger de nyanställda en bättre förståelse för bolagets ansvar gentemot kunderna, medarbetarna och miljön. Högre chefer leder dessa program, vilket ger dem möjligheten att samtala med och lära känna de nyanställda.

För medarbetare på högre nivåer erbjuds ett liknande "milestone-program" med syfte att stärka dem i nätverkande och i ledarrollen. Därutöver tillhandahålls en ledarhandbok som sammanfattar viktiga frågor kring vad som kännetecknar ett utmärkt ledarskap hos BTS.



Personliga utvecklingsplaner med ökat ansvar

BTS har tydliga personliga utvecklingsplaner i ett antal kompetenssteg; en plan för företagets konsulter samt en plan för operativ och administrativ personal. Antal personer som tog ett karriärsteg till en nästa nivå var 235 personer vilket motsvarade 20 procent av alla anställda.

Mänskliga rättigheter

BTS följer *Förenta nationernas* (FN) förklaring om mänskliga rättigheter och ser inga risker för överträdelser av mänskliga rättigheter i företagets verksamhet. BTS följer de arbetslagar som gäller i alla länder där företaget har verksamhet.

Företaget har tydliggjort de anställdas rättigheter i en hälso- och säkerhetspolicy med mål att säkerställa att alla anställda får det stöd och uppbackning de behöver i olika situationer i och utanför BTS. Policyn är en guide till ledningar i olika länder och ska kopplas till de lagar och regler som gäller för länder och delstater där BTS har verksamhet. Områden som täcks är bland annat anställningsvillkor, uppförandenormer och -koder samt hur avvikelser rapporteras, anställdas utveckling, stöd för bättre hälsa, samt riktlinjer för arbete på kontor och hemma.

BTS kärnvärden

BTS kärnvärden är utformade för att vidmakthålla BTS unika kultur präglad av respekt och tillit. De spelar en viktig roll i utvecklingen av medarbetarna och i utvärderingen av årliga resultat för chefer och medarbetare, liksom i löpande utvärderingssamtal.

P Positiv anda och humor

- Vi tror på att en "jag fixar det"- attityd och att humor bidrar till affärsframgång.
- Vi tror på att se på problem på ett konstruktivt sätt och se dem som möjligheter.
- Vi strävar efter att ha en positiv anda i alla lägen.

E Ärlighet och integritet

- Vi tror på lojalitet mot de som inte är närvarande.
- Vi tror på att ge och ta konstruktiv feedback.
- Vi tror på att behandla människor jämlikt och respektera olikheter.

O Möjligheter baserat på förtjänst

- Vi belönar och ger anställda möjligheter och belöningar baserat på resultat.
- Vi fattar beslut och utvärderar idéer baserat på fakta och förtjänst.
- Vi når framgång genom hårt och effektivt arbete.

P Sätter teamet först

- Vi tror att BTS framgång beror på teamwork och om teamet behöver support gör vi vårt bästa att bidra.
- Vi tror på att sätta teamet först vid individuella beslut, men ändå att tänka på individen vid teambeslut.

L Skapar långsiktigt värde för kunder och anställda

- Vi eftersträvar att utveckla långsiktiga relationer med kunderna, och skapa ett positivt arv för kunden och dess anställda.
- Vi fokuserar på att skapa resultat genom lärande, förbättrade beteenden och affärsresultat.
- Vi uppmuntrar alla BTS:are till lärande och utveckling och därmed få belöning för hårt arbete.
- Vi skapar tillväxt genom BTS kunders framgångar och eget aktivt skapande av affärer.

E Perfektion genom professionalism

- Vi strävar efter att i tid leverera toppkvalitet i lösningar och tjänster, vilka överträffar kundens förväntningar.
- Vi balanserar kundernas och BTS kompetenser med de främsta metoderna för att åstadkomma resultat.

BTS har i USA klassats som "Great Place to Work" igen av företaget *Great Place to Work*.

Åtgärder för positiv miljö- och klimatpåverkan



BTS stödjer miljön på två sätt:

1. Genom minimering av miljöpåverkan i det dagliga arbetet.
2. Genom stöd till organisationer som arbetar med miljöförbättringar.

Reducera miljöpåverkan och återvinna material

Som tjänsteföretag, utan fysisk produktion eller tillverkning, är BTS miljöpåverkan i huvudsak begränsad till företagets olika kontor och till affärsresor. Likväl arbetar BTS aktivt för att minimera sin miljöpåverkan och därmed bidra till ett mer hållbart samhälle, bland annat genom att optimera sin energiförbrukning och använda miljövänliga produkter och tjänster.

I detta syfte använder BTS i möjligaste mån videokonferenser och annan teknik för att träffas virtuellt i stället för att resa fysiskt och genom att hjälpa sina kunder att hålla fler konferenser digitalt.

BTS fokuserar även på att återvinna förbrukningsmaterial i verksamheten. Dessutom följer bolaget principerna för effektiv resursanvändning (optimerad användning av icke förnyelsebara resurser) liksom ett angreppssätt inriktat på "eco-cycling"

(återvinning av resurser). Av företagets kontor rapporteras 41 procent ha sortering för återvinning på kontoret. Förutsättningar för detta är beroende på länders organisation och infrastruktur för återvinning.

Till följd av karaktären på BTS verksamhet har bolaget beslutat att inte sätta specifika miljömål för områden som energikonsumtion, vattenkonsumtion, samt skadligt och oskadligt avfall, eftersom dessa inte är materiella hållbarhetsfaktorer för bolaget.

Reducera utsläpp av koldioxid

BTS ambition är att ha en negativ koldioxidbalans och företaget har sedan 2010 investerat för att skydda planetens mest hotade regnskogar och djurarter. I det avseendet stödjer BTS organisationen *Rainforest Trust*¹⁾, som bidrar genom att skydda hotade regnskogar i Sydamerika, Asien och Afrika. BTS ger ekonomiska bidrag såväl för investeringar i regnskog som med digitalt deltagande i att stödja insamlingar och skapa allmän medvetenhet.

BTS investeringar tillsammans med Rainforest Trust¹⁾

BTS fortsatte under 2022 att stödja *Rainforest Trust* med ett projekt kallat *Save the Brazilian Amazon*. Donationen skyddar 9 346 acres²⁾ (35 440 032 träd) från avverkning. En matchning där andra partners matchar BTS investering räddades ytterligare 28 038 acres. Totalt absorberar det skyddade området cirka 10 714 254 ton koldioxid från att släppas ut i atmosfären.

Sedan 2010 har BTS totala investeringar inklusive matchande investeringar hjälpt att skydda 101 143 acres regnskog, vilken årligen absorberar 16,4 miljoner ton koldioxid (från att släppas ut i atmosfären), och samtidigt skydda utrotningshotade djurarter.

Nedan redovisas de bidrag BTS givit och acres som skyddats:

- 2010 och 2011 – Donation om \$20 000 till Las Tangaras, Colombia → 200 acres
- 2014 och 2015 – Donation om \$12 000 till El Jaguar, Colombia → 300 acres
- 2015 – Donation om \$10 000 till Sumatra, Indonesien → 2 933 acres
- 2016 – Donation om \$431 till Balanga, Kongo → 560 acres
- 2016 – Donation om \$10 000 till Airo Pai, Peru → 9 009 acres
- 2017 och 2018 – Donation om \$20 000 till Borneo, Indonesien → 10 000 acres
- 2019 – Donation om \$10 000 till Community Empowerment Project, Liberia → 4 310 acres
- 2020 – Donation om \$10 000 till Save West Africa's Last Intact Forests, Liberia → 2 786 acres
- 2021 – Donation om \$10 000 till Create a Wildlife Corridor, Thailand → 1 016 acres
- 2022 – Donation om \$10 000 till Save the Brazilian Amazon → 9 346 acres

¹⁾ Rainforest Trust investerar i och skyddar de mest hotade tropiska regnskogarna och räddar därmed hotade djurarter.

²⁾ En acre motsvarar 4 047 kvadratmeter.

Sedan mars 2020 blev virtuellt arbete normen för BTS liksom för deras kunder, vilket väsentligt reducerade företagets och kundernas koldioxidavtryck. BTS avtryck från flyg under 2022 var ett uppskattat utsläpp på 6 000 ton, vilket var cirka 70 procent lägre i jämförelse med 2019 då det uppskattade utsläppet var 21 000 ton. Under motsvarande period har antalet konsulter ökat med cirka 30 procent.

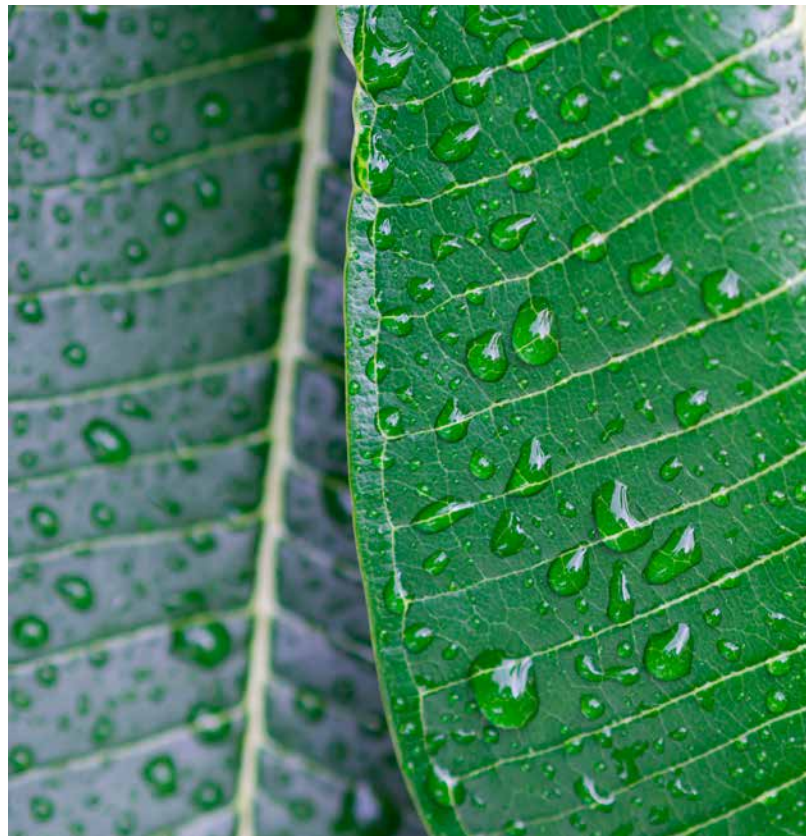
För att stödja behovet av reducerade koldioxidutsläpp står BTS för ett antal olika initiativ:

Inom BTS:

1. Fortsätta att använda virtuella mötesplatser för att reducera resandet (interna möten, säljmöten, projektmöten).
2. Investera i aktiviteter tillsammans med Rainforest Trust för att skydda regnskogar och hotade djurarter.

För BTS kunder:

1. Erbjuder virtuell utbildning via digitala kommunikationsplattformar för att reducera behovet av resande, vilket har en stor inverkan genom att möten i olika regioner kan ske online.
2. Erbjuder virtuella självstudier genom digitala utbildningslösningar.
3. Erbjuder digitala kommunikationsplattformar på fysiska program och workshops, och därmed reducera behovet av tryckt utbildningsmaterial.



Stöd till kunder i att genomföra strategier inom hållbarhet



En del av BTS verksamhet är skräddarsydda program som stödjer kunder i deras hållbarhetsarbete. Programmen exponerar kundernas anställda för olika situationer där de lär sig göra avvägningar mellan kort- och långsiktiga vinster med miljö- och säkerhetsmässig inverkan. Chefer och medarbetare ges därmed en bättre förståelse för betydelsen av att utveckla hållbara affärsprocesser för långsiktig framgång.

Under året genomförde BTS program för åtta kunder avseende implementering av hållbarhetsstrategier och innovationsprocesser, samt för 25 kunder avseende kulturförändring för mångfald och inkludering.

BTS fortsatte även under 2022 att stödja sina kunder med teman kring hur man leder och coachar team i den nya utmanande miljön med både distansarbete och arbete på kontor, i form av webinarier för större målgrupper och riktade events och workshops.

“BTS is truly a big-hearted and high-performing organization! I love being challenged by both colleagues and clients to deliver great work, and that BTS allows me to grow as a person.”

– Senior consultant at BTS



Socialt ansvarstagande

BTS stödjer entreprenörskap och ledarskap för en hållbar värld

Socialt ansvar är en viktig del av BTS identitet. Genom att investera i människor och samhällen runt om i världen arbetar BTS för att ge bättre livsförutsättningar och en bättre värld. Det är skälet till att BTS har samlat sina insatser kring Corporate Social Responsibility (CSR – Företags samhällsansvar) under namnet *BTS Social Impact* (social hållbarhet).

Genom starkare fokus på resultat erbjuder BTS program för entreprenörer, utsatta målgrupper, studenter och lärare. Företaget rustar utbildare och ledare i icke-vinstdrivande organisationer att skapa större verkninggrad av arbetet och investerar därigenom i en hållbar framtid för vår omvärld. BTS Social Impact har sedan starten nått fler än 760 000 deltagare.

BTS samverkar med ett antal viktiga intressenter för att nå deras målgrupper. De omfattar:

- **Utbildningsorganisationer:** Utvecklar skolledare och administratörer.
- **Icke-vinstdrivande organisationer:** Erbjuder utbildningsprogram som förbättrar ledarskapet.
- **Samhällen:** Utvecklar utvalda grupper och förbättrar medborgares livskvalitet.
- **BTS kunder:** Stödjer kundernas utvalda insatser för CSR – strategi, innovationsprocesser, mångfald och inkluderande kultur.
- **Bankers icke-vinstdrivande verksamheter:** Utvecklar entreprenörer i små företag som erhåller mikrolån.
- **CSR institut:** Stärker både kvinnliga och manliga entreprenörer i utvecklingsländer.



BTS områden för Social hållbarhet

Skapa förutsättningar för ledare inom utbildning och icke-vinstdrivande företag att uppnå bättre resultat

BTS Spark:

Ledarskapsutveckling och mental coaching, seminarier, webinarier genomförda av BTS nätverk av handledare

Multipliers-programmet för icke-vinstdrivande organisationer:

Traditionella (kunds specifika) samt öppna ledarskapsprogram, genomförda av BTS

Utbildning och stödjande aktiviteter för entreprenörer, utsatta målgrupper, samhällen, familjer och studenter

BTS One for One för förbättrat entreprenörskap:

Affärssimuleringar för entreprenörskap och finansiell kunskap, genomförda av BTS partners

BTS Hållbara samhällen:

Stödjer utveckling av lokalsamhällens hållbarhet genom utbildningsprogram för samhället, entreprenörer, familjer och studenter

Skapa förutsättningar för ledare inom utbildning och icke-vinstdrivande företag att uppnå bättre resultat

BTS Spark

BTS Spark (btsspark.org) är dedikerade att möjliggöra tillgång till utbildning och ledarskapscoaching av världsklass för icke-vinstdrivande skolledare. *BTS Spark* plockar det bästa ur *BTS* – ett rikt ledarskapscurriculum och professionella ledarcoacher – och gör detta tillgängligt till ledare för skolor och icke-statliga organisationer till ett subventionerat pris.

BTS Sparks coacher stöttade under 2022 skolchefer och ledare inom icke-vinstdrivna organisationer i Storbritannien, USA, Kanada, Australien, Singapore, Kina, Indonesien, Kenya och Sydafrika. *BTS* kunder inkluderade skoldistrikt, utbildningsdepartement, skolnätverk, fristående skolor, universitet, professionella organisationer och globala icke-statliga organisationer. *BTS Spark* genomförde även program för 468 elever i skolor.

Under 2022 höll *BTS Spark* åtta webinarier med globala tankeledare inom utbildning, såsom *John Hattie* och *Pasi Sahlberg*, vilket attraherade en publik på 1950 utbildare. *BTS* breda insikter kring ledarskap och ledarutveckling delades även globalt genom 14 artiklar skrivna av *BTS Spark* som nådde 63 000 utbildare.

Fram till och med slutet av 2022 har 17 973 ledare i skolor, högskolor och universitet engagerats i *BTS Sparks* program. Dessa ledare har ansvar för 800 000 lärare och 12 miljoner studenter.

Ledarskapsprogrammet Multipliers för icke vinstdrivande organisationer

BTS erbjuder även från sina kontor ledarskapsutbildningen *Multipliers* riktad till organisationer som inte är vinstdrivande utan har andra viktiga målsättningar för sina verksamheter. Utbildningen består av både traditionella (kunds specifika) samt öppna ledarskapsprogram genomförda av *BTS*.

“In addition to our significant and tangible impact on the companies that we work with, our culture is one of the main reasons we are such a talent magnet. We have been told that our high energy and fun spirit in combination with our engaging solutions is truly unmatched. It also does not hurt that we are tech savvy thought leaders. Challenging status quo is in our DNA. I will probably work here forever, and that is not an exaggeration. *BTS* truly is the coolest consultancy on the planet.”

– Business Analyst at *BTS*

Utbildning och stödande aktiviteter för entreprenörer, utsatta målgrupper, samhällen, familjer och studenter

BTS One for One för förbättrat entreprenörskap

Ambitionen med *BTS* initiativ *One for One* är att för varje betald kunddeltagare i ett *BTS* program erbjuda en deltagare från ett utsatt område gratis eller starkt subventionerad utbildning. Därigenom stöds utvecklingen hos entreprenörer, studenter och familjer i utvecklingsländer, eller missgynnade grupper i utvecklade länder.

I samarbete med *BTS* har *Deutsche Sparkassenstiftung for International Kooperation* (*DSIK*) implementerat tre affärssimuleringar (*Savings Game*, *Micro Business Game*, *Farmers Business Game*) globalt inom ramen för vad projekten är avsedda för. Affärssimuleringarna stärker finansiell kunskap och entreprenöriell kompetens. Deltagarna får erfara en väsentligt förstärkt inlärning genom att inte bara lyssna och memorera, utan även aktivt tillämpa sina lärdomar i simuleringarna och därefter fortsätta att utveckla kunskapen efter att utbildningen är över.

Under 2022 fortsatte framtagningen av en ny affärssimulering för deltagare inom jordbruk. I denna simulering kommer deltagarna att erhålla en bättre förståelse för klimatförändringar i deras region. De får spela igenom ett verklighetsbaserat scenario, där de lär sig se möjligheter kring att anpassa sin affärsverksamhet inom jordbruk till klimatförändringarna, liksom riskbedömning och hanteringstekniker.

Under utvecklingen av programmet deltog ett stort team av experter, inklusive bankanställda, *DSIK* projektanställda, olika jordbruksspecialister, och experter på klimatförändring var rådgivande.

Förväntad lansering av programmet beräknas till maj 2023.

Sedan samarbetet startade med *BTS* har *DSIK* nått fler än 164 573 deltagare globalt. Under 2022 deltog 25 317 deltagare i 1 579 utbildningstillfällen i 30 länder.

BTS stöd för hållbara samhällen

BTS huvudaktör inom detta område är *Avo Vision* i Sydafrika, till 49 procent ägt av *BTS*. Genom *Avo Vision* erbjuder *BTS* subventionerad utbildning för lokalsamhällen och institutioner, primärt i Sydafrika, med program för entreprenörer, familjer, studenter, immigranter och andra utsatta grupper. Programmen fokuserar framför allt på bostadsfrågor, medborgarnas finansiella kunskaper, trädavverkning i kombination med entreprenörskap, vatten- och energiförsörjning: ett lärande för att kunna fatta bättre beslut för ökad livskvalitet och ett mer hållbart samhälle.

Under 2022 nådde *Avo Vision* ackumulerat 484 929 deltagare, en ökning med 42 999 deltagare.



Exempel på hur BTS Spark stödjer ledare inom utbildningssektorn med ledarskap och coaching

Under 2022 slutförde BTS första programmet *Young people's programme*, känt som *Jack Petchey Spark Programme* som betalats av *Jack Petchey Foundation* och som nått 1 144 unga i åldersgruppen 12–14 år i sex av Londons skolor under perioden 2021–2022.

Målsättningen med programmet har varit att hjälpa elever att:

- Utveckla en känsla av mening och driv – bli tydligare med vad som är viktigt för dem och hur det kan hålla uppe deras motivation.
- Stärka deras personliga resursmedvetenhet – genom att bli bättre på att hantera känslor, komma tillbaka från motgångar och överbygga tankar som begränsar.
- Utveckla en ökad känsla av personlig och kollektiv gemenskap – bli mer ödmjuk och motiverad till att göra skillnad för dem själva och andra.

På detta sätt kunde BTS hjälpa studenter att mer framgångsrikt navigera mellan de utmaningar och möjligheter de konfronteras med i deras utveckling att bli vuxna, att stärka deras välmående samt utveckla viktiga färdigheter för framtiden.

Programmet bestod av tre halvdagars moduler (*Finding My Spark*, *Keeping My Spark* och *Sharing My Spark*), genomförda av våra team av frilansande lärare, med sex uppföljnings-sessioner som elevernas lärare levererade mellan de tre modulerna. Sex frivilliga från BTS Londonkontor medverkade vid de tre första programtillfällena i skolorna under våren 2022.

Återkoppling från studenterna och skolans personal var positiv, med studenter som framhävde att programmet hjälpt dem bygga följande styrkor:

- Starkare självuppfattning, självförtroende och beslutsamhet.
- Ökad förståelse för personliga styrkor, värderingar och vad som driver motivation (sådant som betyder mycket för dem).
- Bättre förståelse för personlig respons till känslomässigt utlösande faktorer. Insikt i strategier och verktyg för att hantera känslotillstånd och underlätta för mer hjälpsamma reaktioner.
- Ökat intresse och motivation att hjälpa andra.

Illustrativa kommentarer från skolans personal tydliggjorde att programmet var till stor hjälp för studenter att:

- *"Ha utrymme och tid att reflektera över sig själva och vem de är i världen."*
- *"Tänka djupare om sig själva och vad som driver och motiverar dem."*
- *"Upptäcka vad som triggar en negativ inställning och vinnande strategier för att hantera det bättre."*
- *"Arbeta med och lyssna på vuxna och nya röster."*
- *"Fokusera på mjukare färdigheter och välmående."*

Exempel på BTS andra hållbarhetsprojekt

Hur BTS stödjer kunder med implementering av strategier, innovation och att förstärka en kultur av mångfald och inkludering.

Initiativ för företagsutveckling – Avo Vision Charcoal Incubator Grants

Under 2021 startade BTS ett samarbete med *Avo Vision* och *Matatiele*, en träkolsverksamhet i östra Sydafrika. En inkubator, det vill säga ett initiativ att främja och underlätta nystartade företags väg mot tillväxt och lönsamhet, startades upp för att kapitalisera lokal affärsverksamhet. Man stöttade företagen i att själva kunna vidareförädla främmande och invasiva plantor till att tillverka träkol. Invasiva plantor är skadegörare som havererar lokala vattennivåer. Varje hektar som rensats från plantorna har resulterat i att miljontals liter av vatten kunnat återcirkuleras i en region med vattenbrist. *Avo Vision* har specifikt stöttat två affärsverksamheter, baserade i byarna Colana och Nqumane i Sydafrika, med finansiering som löste deras utomstående lån och gav dem andrum kassaflödesmässigt. Detta stöd fortsatte under 2022 och resulterade i att dessa affärsverksamheter kunde anställa ytterligare personal. Det var särskilt viktigt i dessa områden där arbetslösheten är över 80 procent.

Avo Vision bidrog även med ackrediterade utbildningsaktiviteter i inkubatorn som helhet, med att hjälpa personalen att certifieras för nyckelkompetenser såsom att hantera motorsågar, besprutning och säkerhetsträning vid brand.



Anglo American GameChangers Ledarskapsprogram

BTS fortsatte sitt partnerskap och samarbete med det brittiska gruvbolaget *Anglo American* och *Cambridge Institut för Hållbart Ledarskap* (CIHL). *Anglo American* har satt ambitiösa mål över sina globala hållbarhetsområden; *Förtroendegivande företagsrådgivare*, *Växande samhällen* samt *Hälsosam miljö*. Målen inkluderar kolneutralitet för vissa verksamheter till 2030 och för alla verksamheter till 2040. Andra mål innefattar utbildning, nivåer av artmångfald för områden som påverkas av företagets gruvdrift samt minskad användning av vatten och energi.

BTS och CIHL skräddarsyde ett fyra månader långt ledarskapsprogram, med flera moduler. Programmet innehöll en digital simuleringsupplevelse, där ledarna i team fick erfara att strategiskt driva en simulerad gruvverksamhet i 15 fiktiva år in i framtiden och därmed uppleva hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter. Teamen kunde se både kort- och långsiktig resultatpåverkan av sina beslut för olika typer av kravställargrupper och till sist balansera finansiella, miljömässiga och sociala nyckeltal.



Yrkesmässig utbildning – "Learnership"

Avo Vision finansierade lärande och månatligt stipendium till en kvinna med funktionsnedsättning i Gauteng, Sydafrika. Denna ackrediterade utbildning gav henne möjlighet att engagera ett antal viktiga frågor kring affärsverksamhet och administration. Hon slutförde och klarade denna "*learnership*" under 2022.

Avo Vision sponsrade även universitetsavgiften för en hedersexamen för en student som nu är trainee på BTS.

EU Taxonomi

EUs taxonomi är ett gemensamt klassificeringssystem inom EU för att definiera miljömässigt hållbara investeringar och ekonomiska aktiviteter, och innefattar miljömål och regler. Den är en viktig del i EUs handlingsplan för en mer hållbar tillväxt och en förutsättning för att investerare och företag ska kunna styra kapital mot hållbara alternativ. Eftersom 2022 är basåret för taxonomirapporteringen kan inga förändringar redovisas i 2022 års Hållbarhetsrapport.

Fakta om EUs taxonomi

För att uppfylla taxonomins kriterier ska verksamheten:

1. Väsentligt bidra till minst ett av de sex miljömål som anges i förordningen.
2. Inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen enligt definitionen i förordningen – *Does Not Significantly Harm* (DNSH).
3. Uppfylla minimiskyddsåtgärderna.

EUs taxonomi bygger på sex miljömål

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Omställning till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och begränsning av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

BTS taxonomieresultat 2022

Bedömningen av hur stor andel av BTS verksamheter som omfattas av taxonomi utgår från väsentlighet. 2022 redovisar BTS hur stor andel av omsättningen, kapitalutgifterna och driftsutgifterna som omfattas av och är förenliga med taxonomi.

1. Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Kriterier för väsentligt bidrag					
				Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)
		KSEK	%	%	%	%	%	%	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter									
Omsättningen hos de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)									
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)									
Totalt A.1 + A.2									
		0	0%						
		0	0%						
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN									
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomi (B)									
		2 530	100%						
TOTALT (A+B)									
		2 530	100%						

Omsättning

Totala omsättningen har definierats som koncernens intäkter i enlighet med IFRS 15. Den taxonomiförenliga andelen av intäkterna för den typ av tjänsteverksamhet som BTS bedriver bedöms vara försumbar. I de få fall BTS använder sina servrar för att lagra digitala utbildningar åt en kund, faktureras inte detta separat och särredovisas inte. Ingen omsättning bedöms därmed falla inom ramen för taxonomin under verksamhetsåret 2022. För mer information om omsättning, se Not 10 *Rapportering per segment*.

Kapitalutgifter

Totala kapitalutgifterna har definierats som investeringar i materiala och immateriella anläggningstillgångar samt nya och omförhandlade nyttjanderättstillgångar som berört

räkenskapsåret 2022. Den redovisade taxonomiförenliga andelen av kapitalutgifterna består av nya och omförhandlade nyttjanderättstillgångar. För mer information om investeringar se Not 5 *Leasingavtal*, Not 8 *Immateriella anläggningstillgångar* och Not 9 *Materiella anläggningstillgångar*.

Driftsutgifter

Efter analys av taxonomins definition av driftsutgifter bedömer BTS att bolaget inte har några väsentliga driftsutgifter under räkenskapsåret 2022, och därmed redovisas inte heller några driftsutgifter som faller inom ramen för taxonomin.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2022 (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2021 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
							%		%	

2. Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Kriterier för väsentligt bidrag					
				Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)
		KSEK	%	%	%	%	%	%	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter									
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)									
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Förvärv och ägande av byggnader ¹⁾	7,7	5 499	9%						
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%						
Totalt A.1 + A.2		5 499	9%						

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		60 189	91%
TOTALT (A+B)		65 688	100%

¹⁾ Nya hyreskontrakt för kontorslokaler under 2022 upptagna som *Nyttjanderättstillgångar* i balansräkningen.

3. Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifter (4)	Kriterier för väsentligt bidrag					
				Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)
		KSEK	%	%	%	%	%	%	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter									
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)									
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%						
Totalt A.1 + A.2		0	0%						

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		0	0%
TOTALT (A+B)		0	0%

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2022 (18)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2021 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
							%		%	

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år 2022 (18)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år 2021 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
							%		%	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsstämman i BTS Group AB, org. nr 556566-7119.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Styrelsen har ansvaret för Hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 43–58 och för att den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 - Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt

International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Utlåtande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 april 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Thorling
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

BTS Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i BTS-koncernen (BTS). Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm AB. BTS bolagsstyrning baseras på svensk lagstiftning och svenska regelverk såsom *Aktiebolagslagen* (ABL), *Regelverket för emittenter* på Nasdaq Stockholm, *Svensk kod för bolagsstyrning* (Koden) samt bolagets bolagsordning.

BTS har sedan 2008 i allt väsentligt tillämpat Koden med få avvikelser. Under 2022 tillämpades Koden med en avvikelse gällande att bolagets revisorer inte har granskat BTS halvårs- eller niomånadersrapport.

Bolagsstyrningsstruktur

BTS bolagsorgan består av:

Årsstämman	– högsta beslutande organ
Styrelsen	– ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning
VD	– ansvarig för löpande förvaltning
Revisorer	– granskar styrelsens och VDs förvaltning på uppdrag av aktieägarna/årsstämman.

Aktieägare

Totalt antal utställda aktier är 19 374 347, bestående av 853 800 A-aktier och 18 520 547 B-aktier. Varje aktie av serie A har tio röster per aktie och varje aktie av serie B har en röst per aktie.

BTS hade per den 31 december 2022, 4 145 aktieägare. De tio största ägarna hade ett totalt aktieinnehav som motsvarade 79,9 procent av aktierna och 85,6 procent av rösterna. En förteckning av de större aktieägarna presenteras på sidan 3 i denna årsredovisning.

Årsstämma

BTS högsta beslutande organ är årsstämman. Kallelse till årsstämman ska offentliggöras tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman genom pressrelease och därefter hållas tillgänglig på bolagets hemsida, samt ske i *Post- och Inrikes tidningar* och *Svenska Dagbladet*. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken en viss avstämningsdag och har anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman. De aktieägare som inte har möjlighet att närvara kan företrädas av ombud.

Årsstämman väljer bolagets styrelse och styrelsens ordförande. Till årsstämmans uppgifter hör också:

- Fastställande av resultat- och balansräkning.
- Beslut om disposition av bolagets resultat.
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD.
- Val av revisorer.
- Beslut om arvoden till styrelsen och revisorerna.
- Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Beslut om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

Årsstämman 2022

Årsstämman 2022 ägde rum fredagen den 13 maj på bolagets huvudkontor i Stockholm. 57 aktieägare var representerande, motsvarande 78,3 procent av antalet utestående aktier och 84,5 procent av rösterna i bolaget. Bland annat fattades beslut om att:

- Fastställa resultat- och balansräkningar samt koncernresultat- och koncernbalansräkningar för verksamhetsåret 2021.
- Utdelningen per aktie för räkenskapsåret 2021 skulle uppgå till 4,80 SEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 2,40 SEK.
- Styrelsen och VD skulle beviljas ansvarsfrihet för det gångna årets förvaltning i enlighet med revisorns tillstyrkan.
- Arvode ska utgå till styrelsen med sammanlagt 1 655 000 SEK, att fördelas med 500 000 SEK till ordföranden och 225 000 SEK till respektive styrelseledamot, samt 55 000 SEK till styrelsesuppleanten. För utskottsarbete ska utgå ett arvode om sammanlagt 200 000 SEK.
- Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.
- För tiden intill nästa årsstämma som styrelseledamöter omvälja Mariana Burenstam Linder, Henrik Ekelund, Stefan Gardefjord, Reinhold Geijer och Anna Söderblom, samt omvälja Olivia Ekelund som suppleant. Henrik Ekelund nyvaldes till styrelsens ordförande.
- För tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers (PwC) till revisor som utsett Magnus Thorling som huvudansvarig revisor för revisionen.
- Bemyndiga styrelsen att längst intill nästa årsstämma fatta beslut om emission av aktier eller konvertibler (maximalt 1 200 000 B-aktier) i samband med företagsförvärv. Styrelsen bemyndigades även att längst intill nästa årsstämma fatta beslut om emission av aktier eller konvertibler (maximalt 1 200 000 B-aktier) för erhållande av finansiell handlingsberedskap. Om båda bemyndigandena utnyttjas får maximalt 1 930 000 aktier utges.

Extra bolagsstämma 2022

Extra bolagsstämman ägde rum fredagen den 8 juli på bolagets huvudkontor i Stockholm. Aktieägarna gavs även möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning. 40 aktieägare var representerande, motsvarande 45,9 procent av antalet utestående aktier och 61,3 procent av rösterna i bolaget. Beslut fattades om:

- Riktlinjer om ersättning och andra ersättningsvillkor till ledande befattningshavare.
- Att inrätta personaloptionsprogrammet 2022/2027 samt därtill tillhörande säkringsåtgärder.

Valberedning

Valberedningen har i uppdrag att i förekommande fall bereda och lämna förslag till bolagsstämman avseende:

- Val av stämмоordförande.
- Val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.
- Styrelsearvode; totalt och även uppdelat mellan ordföranden och övriga styrelseledamöter samt i förekommande fall ersättning för utskottsarbete.
- Arvode till revisor.
- Val av revisor och revisorssuppleant.
- Beslut om principer för utseende av valberedning.

En valberedning för BTS utsågs den 15 november 2022. BTS tre största ägare, i samråd med styrelsens ordförande Henrik Ekelund, utsåg Anders Dahl (utsedd av Henrik Ekelund), Johan Lannebo (utsedd av Lannebo Fonder), Stefan af Petersens (eget innehav) och Henrik Ekelund att ingå i valberedningen. Anders Dahl utsågs till valberedningens ordförande. Valberedningen har som mångfaldspolicy tillämpat regel 4.1 i *Svensk kod för bolagsstyrning* vid framtagande av sitt förslag av styrelseledamöter. Det innebär att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning. Den ska präglas av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Aktieägare i BTS har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på ledamöter.

Valberedningens samtliga förslag enligt ovan kommer att tillkännages i kallelsen till 2023 års årsstämma. Valberedningens motiverade yttrande avseende förslag till styrelse i BTS samt den information om de föreslagna styrelseledamöterna som valberedningen inhämtat, publiceras på BTS hemsida i anslutning till offentliggörandet av dess förslag till styrelse.

Styrelsen

Styrelsens ansvar och arbetsformer

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning och utses av aktieägarna vid årsstämman för perioden från årsstämman fram till slutet av nästa årsstämma. BTS styrelse fattar beslut i frågor rörande bland annat strategisk inriktning, förvärv, investeringar, finansiering och koncernövergripande policyer. Styrelsen bedömer fort-löpande koncernens ekonomiska situation och utvärderar

den operativa ledningen. BTS styrelse ska även säkerställa en korrekt informationsgivning till BTS olika intressenter.

BTS styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Vid årsstämman 13 maj 2022 beslutades att styrelsen under tiden till nästa årsstämma ska bestå av fem ledamöter och en suppleant. Valberedningen tillämpar *Svensk kod för bolagsstyrning*, avsnitt 4.1, som mångfaldspolicy. Målsättningen är att föreslå en styrelsesammansättning med kompletterande erfarenheter och kompetenser som även uppvisar mångfald beträffande ålder, kön och branschfarenhet. Den nuvarande styrelsens sammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför årsstämman 2022. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika branscher och det råder en jämn könsfördelning.

En gång per verksamhetsår utvärderas styrelsens arbete. Det sker antingen inom styrelsen eller med hjälp av externt bistånd och ligger till grund för styrelsens framtida arbetssätt.

Styrelsen bedöms uppfylla borsreglerna från Nasdaq Stockholm samt Koden vad gäller krav på styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större ägare.

Information om styrelsens ledamöter finns på sidorna 64–65 i denna årsredovisning.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete styrs, utöver lagar och rekommendationer, av en årligen fastställd skriftlig arbetsordning. Styrelsens arbetsordning syftar till att tydliggöra och reglera styrelsens arbetsformer och uppgifter samt ansvarsfördelningen mellan ordföranden, övriga ledamöter och VD. Enligt arbetsordningen ska styrelsen normalt hålla minst fyra ordinarie sammanträden. Vid vart och ett av sammanträdena behandlas förekommande frågor av väsentlig betydelse för bolaget. Vidare informeras styrelsen av ledningen om det aktuella affärsläget på koncernens marknader.

Styrelsemöten hålls regelmässigt i anslutning till bolagets rapportering och i övrigt efter behov. Bokslutskommuniké och förslag till vinstdisposition behandlas i februari, delårsrapporter i april–maj, augusti, och oktober–november samt budget för nästkommande år i december. Emellanåt sker delegering till ordföranden och VD att gemensamt handlägga en viss fråga. Som styrelsens sekreterare fungerar bolagets CFO. Under 2022 har totalt nio styrelsemöten ägt rum.

Styrelsens sammansättning och oberoende 2022

Ledamot	Befattning	Invald	Utskottsarbete	Oberoende	Närvaro på styrelsemöten
Henrik Ekelund	Ordförande ¹⁾	1986		Nej ²⁾	9/9
Reinhold Geijer	Ledamot ¹⁾	2016		Ja	9/9
Mariana Burenstam Linder	Ledamot	2004		Ja	9/9
Stefan Gardefjord	Ledamot	2003	Revisionsutskott	Ja	9/9
Anna Söderblom	Ledamot	2017	Revisionsutskott	Ja	9/9
Olivia Ekelund	Suppleant	2021		Nej ³⁾	9/9

¹⁾ Henrik Ekelund tillträdde som ordförande från årsstämman 2022. Reinhold Geijer avgick som ordförande vid samma årsstämma.

²⁾ Henrik Ekelund är största aktieägare i BTS Group.

³⁾ Ej oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Utvärdering av styrelsen och verkställande direktören

Varje år genomför styrelsen en utvärdering av styrelsearbetet. Avsikten med utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet. Valberedningen har informerats om innehållet i 2022 års utvärdering.

Styrelsen utvärderar fortlöpande VDs arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot uppsatta mål samt genom en årlig VD-utvärdering.

Styrelsens ersättning

Årsstämman den 13 maj 2022 fastställde att arvode ska utgå till styrelsen med sammanlagt 1 655 000 SEK att fördelas med 500 000 SEK till ordföranden och 225 000 SEK till respektive styrelseledamot, samt 55 000 SEK till suppleanten.

Årsstämman fastställde även att arvode för utskottsarbete ska utgå med totalt 200 000 SEK, att fördela mellan ledamöterna i bolagets utskott. Årsstämman fastställde också att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Styrelseledamöterna omfattas inte av några aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram för koncernen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har till uppgift att granska och ge styrelsen rekommendationer angående principerna för ersättning till bolagets ledande befattningshavare, inklusive prestationsbaserade ersättningar och pensionsvillkor. Frågor som rör VDs anställningsvillkor, ersättningar och förmåner bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättningsutskottets uppgifter har under året utförts av styrelsen i sin helhet.

Revisionsutskottet

Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott (RU). Syftet med utskottet är att underlätta och effektivisera styrelsens arbete, förstärka den interna kontrollen samt underlätta kommunikationen mellan styrelse och revisorer. Utskottets arbetsuppgifter omfattar bland annat beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra den finansiella och operationella rapporteringen, övervakning av effektiviteten i BTS interna kontroll och riskhantering samt utvärdering av den löpande revisionsinsatsen. Vidare ska RU fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer. Utskottet har även till uppgift att ge sin utvärdering av revisionsarbetet till valberedningen samt att biträda valberedningen vid framtagandet av valberedningens förslag till årsstämman avseende val av revisorer samt storleken på revisionsarvodet. RU har två medlemmar och består av Stefan Gardefjord (utskottets ordförande) och Anna Söderblom. Bolagets CFO deltar vid utskottsmötena. RRU har haft fyra möten under 2022.

Revisorer

Revisorerna granskar styrelsens och VDs förvaltning av bolaget och kvaliteten på bolagets redovisningshandlingar och rapporterar resultatet av sin granskning till aktieägarna genom revisionsberättelsen, vilken framläggs på årsstämman.

Därutöver deltar revisorn vid det styrelsemöte då presentation av årsbokslutet sker och lämnar sin rapport från granskningen av bolagets resultat, ställning och interna kontroll. Dessutom kan bolagets revisor lämna en redogörelse för sina iakttagelser direkt till styrelsens ordförande om så bedöms nödvändigt. Styrelsen ska minst en gång per år utan närvaro av VD eller annan person från bolagsledningen träffa bolagets revisor. Under året har revisorn medverkat vid ett styrelsemöte och vid detta tillfälle avrapporterat revisionen även skriftligen.

Revisor väljs av årsstämman för en period av ett år. Vid årsstämman 2022 omvaldes revisionsbolaget PwC som utsett huvudansvarig revisor Magnus Thorling för tiden fram intill slutet av årsstämman 2023.

Närmare upplysningar om ersättning till revisorerna finns i denna årsredovisning, Not 4.

Bolagets revisorer har för 2022 inte granskat BTS halvårs- eller niomånadersrapport, vilket avviker från Kodens regler. Styrelsen har hittills bedömt att bolaget inte har behov av ytterligare en granskning, då den finansiella rapporteringen anses hålla hög kvalitet samt att den interna kontrollen bedöms vara god varför merkostnaden för sådan revisorsgranskning inte kan motiveras. Styrelsen bevakar löpande frågan och kommer om så upplevs motiverat, ompröva sitt beslut.

Ledande befattningshavare

BTS ledande befattningshavare består av: Jessica Skon, VD i BTS Group AB, Philios Andreou, VD för BTS Övriga marknader och vice VD i BTS Group AB, och Stefan Brown, CFO och vice VD i BTS Group AB. Information om de ledande befattningshavarna finns på sidorna 66–67 i denna årsredovisning.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Extra bolagsstämman den 8 juli 2022 antog riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. De beslutade riktlinjerna bidrar till BTS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av grundlön/fast ersättning, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjerna finns på sidorna 26–27 i denna årsredovisning.

Information och kommunikation

BTS kommunikation har som övergripande mål att ge aktieägare och anställda, marknadens aktörer samt övriga intressenter en aktuell och rättvisande bild av bolaget och dess verksamhet. Kommunikationen ska vara korrekt och trovärdig

samt präglas av god relevans för bolagets intressenter och baseras på löpande kontakter, tydlighet och god etik. Det är BTS uppfattning att hög kvalitet i kommunikationsarbetet aktivt bidrar till att stärka förtroendet för bolaget och ledningen så att affärsmålen lättare uppnås.

Aktuell information om BTS publiceras på bolagets hemsida. Delårsrapporter och årsredovisningar publiceras på svenska och engelska. Händelser som bedöms kunna vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden. Utöver detta kommunicerar bolaget med media, kapitalmarknaden och aktieägare i samband med publiceringen av delårsrapporterna. Bolaget deltar också löpande i andra marknadsaktiviteter.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

God bolagsstyrning handlar om ordning och reda i en god kontrollmiljö, korrekt hantering av ekonomisk information och ett väl avvägt risktagande. En god kontrollmiljö bygger även på en organisationsstruktur med tydlig och dokumenterad beslutsdelegering, tydliga policyer och riktlinjer samt en företagskultur med goda, gemensamma värderingar.

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen inom BTS baseras på en kontrollmiljö som omfattar organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar. Styrelsen har en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens arbetsfördelning. I arbetsordningen framgår även vilka frågor som ska föreläggas styrelsen för beslut. Rollfördelning mellan styrelse och VD finns etablerad i styrelsens arbetsordning samt i dess VD-instruktion. Styrelsen och VD leder därutöver verksamheten utifrån aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar, regelverk för aktiemarknadsbolag, Koden med mera.

Bolaget har upprättat policyer som avser ekonomisk rapportering, IT och IT-säkerhet, personalfrågor (ersättningar till ledande befattningshavare), hållbarhet, med mera. Ekonomiskt ansvar och befogenheter framgår av styrelsens VD-instruktion jämte beslutade attestrutiner. För att begränsa och kontrollera de finansiella riskerna har styrelsen fastställt en finanspolicy.

Bolagets operativa organisation är fastlagd och kommunicerad via organisationsschema kompletterad med roll- och ansvarsfördelningar.

Styrelsen följer upp att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt upprätthåller ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer. Bolagsledningen ansvarar för det system av interna kontroller som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Styrelsen har det yttersta ansvaret för riskhanteringen. En tydlig organisation och beslutsordning syftar till att hos medarbetarna skapa en god medvetenhet om risker och ett väl avvägt risktagande. För att säkerställa att de interna rutinerna och kontrollerna fungerat på ett adekvat och likartat sätt, finns rutinbeskrivning för de viktigaste processerna. Inbyggda kontrollpunkter syftar även till att risken för felaktigheter i redovisningen minimeras. Likaså finns dokumenterade rutiner avseende hanteringen av bolagets ekonomi- och konsolideringssystem. Aktiviteter sker löpande för att vidmakthålla god intern kontroll och därmed förebygga och upptäcka risker.

Information och kommunikation

Väsentliga riktlinjer, policyer, manualer med mera som styr den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande till berörd personal inom koncernen. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation följer bolaget de styrande regelverk som tidigare berörts.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen lämnar. Styrelsens arbete innefattar också att säkerställa att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid extern revision.

Revisorernas rapportering med avseende på intern kontroll behandlas på revisions- och riskutskottsmötena. Revisorernas påpekanden om eventuella brister samt BTS dokumenterade åtgärdsförslag diskuteras och godkänns. Därefter behandlas revisorernas rapport med bolagets åtgärdsplaner på nästkommande styrelsemöte.

BTS har ingen särskild egen granskningsfunktion (internrevision) baserat på bedömningen att det inte finns särskilda omständigheter i verksamheten – med hänsyn till koncernens storlek, organisation och rapporteringsstruktur – eller andra förhållanden som för närvarande motiverar det. Uppföljningen som utförs av styrelse, revisionsutskott och ledning bedöms tillgodose behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig, för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i BTS Group AB (publ), org.nr 556566-7119.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 59–62 och för att den är upprättad i enlighet med *Årsredovisningslagen*.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande *RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt *International Standards on Auditing* och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap 31§ andra stycket i samma lag, är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med *Årsredovisningslagen*.

Stockholm den 21 april 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Thorling
Auktoriserad revisor

Styrelse och revisorer



Henrik Ekelund

Styrelseordförande BTS Group AB sedan 2022.

Född 1955.

Aktieinnehav i BTS Group AB (inklusive bolag): 816 000 aktier av serie A och 2 789 034 aktier av serie B, totalt 3 605 034 aktier.

Henrik Ekelund är BTS grundare och var VD från starten 1986 fram till 2022. Henrik Ekelund har en omfattande erfarenhet som styrelseledamot och ägare i tillväxtföretag. Henrik Ekelund är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.



Mariana Burenstam Linder

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2004.

Född 1957.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Latour AB, VD för ProactiveMedicine AB.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 22 100 aktier av serie B.

Mariana Burenstam Linder har bred erfarenhet från ledande positioner i flera svenska företag. Tidigare befattningar har bland annat varit grundare och VD för Burenstam & Partners, VD för Ainax, chef för Enskilda Banken och globalt ansvarig för Private Banking, Vice VD SEB, IT-chef för Trygg-Hansa och sedan SEB-koncernen, VD för ABB Financial Consulting och VD för Nordic Management AB. Mariana Burenstam Linder är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Stefan Gardefjord

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2003.

Född 1958.

VD för Swedish Space Corporation.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Knowit AB.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 20 000 aktier av serie B.

Stefan Gardefjord har varit VD för Logica Sverige AB och medlem i Logicas koncernledning och sedan 1987 haft ett flertal ledande befattningar inom WM-datakoncernen, bland annat som VD i olika dotterbolag, affärsområdeschef och koncernansvarig för marknad, försäljning och information. Stefan Gardefjord är gymnasieekonom.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Reinhold Geijer

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2016.

Född 1953.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Skandia, AB Svensk Exportkredit, Eterna Invest och Zacco A/S.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 10 000 aktier av serie B.

Reinhold Geijer var VD på The Royal Bank of Scotlands nordiska filial 2003–2015, tillika VD i Nordisk Renting AB 2001–2015. Han har också varit CFO på Telia, VD på Föreningssparbanken (nuvarande Swedbank), arbetat inom Ericsson, SSAB Svenskt Stål och Weyerhaeuser Company i USA. Reinhold Geijer är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Anna Söderblom

Styrelseledamot i BTS Group AB sedan 2017.

Född 1963.

Verksam som lärare och forskare vid Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Proact IT Group AB. Styrelseledamot i Länsförsäkringar Liv AB, Midway Holding AB, B3 Consulting Group AB samt Dedicare AB.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 500 aktier av serie B.

Anna Söderblom har tidigare bland annat arbetat som teknisk supportchef och marknadsdirektör på Microsoft Norden, marknadsdirektör på Posten Brev samt som investment manager på Industrifonden. Anna Söderblom har en universitetsexamen i matematik från Lunds universitet och är Ekonomie doktor från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare.



Olivia Ekelund

Styrelsesuppleant i BTS Group AB sedan 2021.

Född 1994.

Marknadskoordinator på Staccs AB.

Filosofie magister från The University of Edinburgh.

Aktieinnehav i BTS Group AB: 0.

Oberoende i förhållande till bolaget, ej oberoende i förhållande till större aktieägare.

REVISOR

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Huvudansvarig revisor: Magnus Thorling, Auktoriserad revisor.

Ovanstående aktieinnehav avser förhållandet den 31 december 2022.

Ledande befattningshavare och global partners



Jessica Skon
Global Partner.
VD för BTS Group AB sedan 2022.
Född 1977.
Medarbetare i BTS sedan 1999.
Övriga uppdrag: Ledamot i förtroenderådet vid Harvey Mudd College.
Aktieinnehav i BTS Group AB: 19 264 aktier av serie B, 50 000 köpoptioner avseende aktier av serie B, och 200 000 personaloptioner avseende aktier av serie B.
Jessica Skon har en universitetsexamen i International Business och franska från The University of Minnesota.



Philios Andreou
Global Partner.
Vice VD för BTS Group AB.
VD för BTS Övriga marknader.
Född 1967.
Medarbetare i BTS sedan 2003.



Stefan Brown
CFO och vice VD för BTS Group AB.
Född 1963.
Medarbetare i BTS sedan 1990.



Kathryn Clubb
Global Partner.
Executive Vice President, Global Head of Change & Transformation.
VD för BTS Nordamerika.
Född 1957.
Medarbetare i BTS sedan 2019.



Joel Sigrist
Global Partner.
Executive Vice President.
VD för BTS Europa.
Född 1972.
Medarbetare i BTS sedan 2003.



David Ackley
Global Partner.
Executive Vice President, Global Head of BTS Digital.
Född 1969.
Medarbetare i BTS sedan 1996.



Rommin Adl
Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1964.
Medarbetare i BTS sedan 1994.



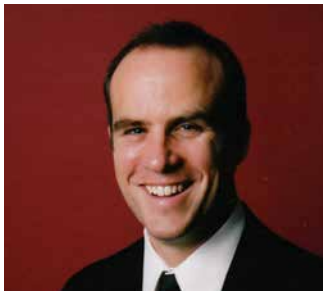
Todd Ehrlich
Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1968.
Medarbetare i BTS sedan 1995.



Patrick Fei
Global Partner.
Executive Vice President,
Managing Director Asia.
Född 1974.
Medarbetare i BTS sedan 2000.



Stefan Hellberg
Global Partner.
Executive Vice President.
Global Head of Sustainability
Född 1957.
Medarbetare i BTS sedan 1986.



Peter Mulford
Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of Innovation and
Digital Transformation.
Född 1968.
Medarbetare i BTS sedan 1997.



Dan Parisi
Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of Strategy
Execution & Business Acumen.
Född 1968.
Medarbetare i BTS sedan 1995.



Fredrik Schuller
Global Partner.
Executive Vice President,
Global Head of BTS Coach.
Född 1978.
Medarbetare i BTS sedan 2004.



Steve Toomey
Global Partner.
Executive Vice President.
Född 1963.
Medarbetare i BTS sedan 1995.



Marta Zaragoza
Global Partner.
Executive Vice President,
Managing Director Southern
Europe & Latin America.
Född 1971.
Medarbetare i BTS sedan 2006.



Jonathan Hodge
VD för APG.
Född 1972.
Medarbetare i BTS sedan 2006.

Information till aktieägarna

Årsstämma 2023

Aktieägarna i BTS Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma fredagen den 12 maj 2023 klockan 14.00 på BTS huvudkontor, Grevgatan 34, 5tr, Stockholm.

Aktieägare som önskar delta ska vara registrerad i den av *Euroclear Sweden AB* förda aktieboken torsdagen den 4 maj 2023 samt vara anmäld till BTS Group AB senast fredagen den 5 maj 2023.

Anmälan görs antingen skriftligen till BTS Group AB, Grevgatan 34, 114 53 Stockholm, per e-post till ir@bts.com eller per telefon 08-58 70 70 00. Vid anmälan skall aktieägaren uppge namn, person- alternativt organisationsnummer, adress, telefonnummer samt registrerat aktieinnehav.

Aktieägare som valt att förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få delta i stämman, tillfälligt omregistrera sina aktier genom förvaltares försorg i eget namn hos Euroclear Sweden AB. Begäran om sådan registrering måste ske i god tid före måndagen den 8 maj 2023.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,40 SEK per aktie, motsvarande 104,6 (93,0) MSEK, uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 2,70 SEK.

Rapporter och ekonomisk information 2023

Delårsrapporter:

Januari–mars	12 maj 2023
Januari –juni	18 augusti 2023
Januari –september	10 november 2023
Bokslutskommuniké	februari 2024

Ovanstående rapporter kan beställas från BTS Group AB, Grevgatan 34, 114 53 Stockholm, tel 08-58 70 70 00 eller e-post ir@bts.com. Finansiell information från BTS Group AB publiceras även på www.bts.com.

Definitioner

BTS Group AB, BTS Group AB (publ), BTS, bolaget BTS Group AB med eller utan koncernens dotterbolag (om ej annat framgår av sammanhanget).



Årsredovisningen är producerad av BTS Group AB.
Foto: Shutterstock och BTS.
Digitalt tryck av Exakta, april 2023.

Sverige

HUVUDKONTOR
Grevgatan 34
114 53 Stockholm
Tel: 08 58 70 70 00

Argentina

Reconquista 657
PB 3 CP1003 CABA.
Buenos Aires
Tel: +54 911 5795 5721

Australien

Level 24
570 Bourke Street
Melbourne VIC 3000
Tel: +61 3 7001 1811

Brasilien

Level 6
10 Barrack Street
Sydney NSW 2000
Tel: +61 02 8243 0900

Brasilien

Rua Geraldo Flausino Gomes,
85, cj 42
04575-060 São Paulo – SP
Tel: +55 (11) 5505 2070

Frankrike

57 Rue de Seine
75006 Paris
Tel: +33 1 40 15 07 43

Förenade Arabemiraten

14th floor, Suite 1401,
Reef Tower
Cluster O,
Jumeirah Lakes Towers
Dubai
Tel: +971 4 589 6143

Indien

1701, 17th floor, DLH Park
Near MTNL Staff quarters,
S.V. Road, Goregaon (West).
Mumbai - 400062
Tel: +91 22 6196 6800

10th floor, Parinee Crescenzo,
G block, Bandra Kurla Complex,
Bandra East,
Mumbai - 400051
Tel: +91 98 1993 4615

Italien

Corso Venezia 7
20121 Milano
Tel: +39 02 6611 6364

Viale Abruzzi, 13
20131 Milano
Tel: +39 02 69015719

Japan

TS Kojimachi Bldg. 3F
6-4-6 Kojimachi Chiyoda-ku
Tokyo 102-0083
Tel: +81 (3) 6272 9973

Kanada

460 Richmond Street W.
Suite 700
Toronto, ON M5V 1Y1
Tel: +1 416 848 3744

Kina

1376 West Nanjing Road
Suite 531, East Office Tower
Shanghai Centre
Shanghai 200040
Tel: +86 21 6289 8688

Malaysia

Suite 8 & 9
Level 23, NU Tower 2,
Jalan Tun Sambanthan,
KL Sentral,
50470 Kuala Lumpur
Tel: +603-2727 1616

Mexiko

Edificio Torre Moliere
Calle Moliere 13 – PH
Col Chapultepec Polanco
C.P. 11560 México, D.F.
Tel: +52 (55) 52 81 69 72

Nederländerna

Barbara Strozzi laan 201
1083 HN Amsterdam
Tel: +31 (0)20 615 15 14

Schweiz

Winkelriedstrasse 35
9000 St. Gallen
Tel: +41 71 845 5936

Singapore

1 Finlayson Green
Suite 16-01
Singapore 049246
Tel: +65 63043032

Spanien

Simon Bolivar 27-1,
Office No. 4
Bilbao 48013
Tel: +34 94 423 5594

Paseo de la Castellana 91
5th floor
28046 Madrid
Tel: +34 91 417 5327

Netmind SL.
Carrer dels Almogàvers 123
08018 Barcelona
Tel: +34 93 304 1720

Netmind SL.
Calle Bambú 8v
28036 Madrid
Tel: +34 914 427 703

Storbritannien

1 Queen Caroline Street
London W6 9YN
Tel: +44 20 7368 4180

Unit 307 East Wing
Building 1000
Lakeside North Harbour
Western Road
Portsmouth PO6 3EN
Tel: +44 2393 162686

Sydafrika

267 West Avenue, 1st floor
Centurion 0046,
Gauteng
Tel: +27 12 663 6909

Syd Korea

2nd floor, Golden Nugget
3 Itaewon-ro 55ga-gil
Yongsan-gu, Seoul 04348
Tel: +82 2 539 7676

Taiwan

7 F., No. 307,
Dun-Hua, North Road
Taipei 105
Tel: +886 2 8712 3665

Thailand

Phayathai Plaza Building,
4th floor, Room D-128/38,
Phayathai Road,
Thungphayathai Sub-District,
Ratchathewi District,
Bangkok Metropolis 10400
Tel: +66 2 216 5974

Tyskland

Ritterstraße 12
D-50668 Köln
Tel: +49 221 270 70 763

USA

200 South Wacker Drive
Suite 850
Chicago, IL 60606
Tel: +1 312 509 4750

350 Fifth Avenue
Suite 5020
New York, NY 10118
Tel: +1 646 378 3730

4742 N. 24th Street
Suite 120
Phoenix, AZ 85016
Tel: +1 480 948 2777

222 Kearny Street
Suite 1000
San Francisco, CA 94108
Tel: +1 415 362 4200

Rapid Learning Institute
435 Devon Park Drive, Bldg. 510,
Wayne, PA 19087
Tel: (toll free) +1 877 792 2172

Bates Communications Inc.
40 Walnut Street
Suite 302
Wellesley, MA 02481
Tel: +1 800 908 8239

Advantage**Performance Group**

100 Smith Ranch Road,
Suite 306
San Rafael, CA 94903
USA
Tel: +1 800 494 6646

Strategy made

personal